Actualización Legislativa

15 de abril de 2021

Oregon Council on
Developmental Disabilities

Agenda

- Contexto y metas para esta sesión
- Presupuesto de servicios de DD
- Proyectos de ley de política de interés
- Días de Incidencia Política

Detalles de la Sesión Legislativa 2021

- Se fijará el presupuesto para los próximos dos años en la sesión larga

- Empezó el 19 de enero, 2021... Sine Die probablemente alrededor del 28 de junio 2021

- 2,465 proyectos de ley introducidos hasta la fecha

- La Coalición de DD está siguiendo 571 de estos proyectos de ley

Oregon DD Coalition

Prioridades del Presupuesto 2021

Restablecer Familias Regionales a las Redes Familiares

Redes Familiares de apoyo entre familias a ayudado a 12.250 familias que están experimentando una discapacidad, muchas de la cuales tienen barreras de acceso al sistema formal de servicios para discapacidades del desarrollo. Las Redes Familiares colaboran con 1,800 negocios y organizaciones sin fines de lucro para crear comunidades de Oregon más acogedoras para todas las personas. Las Redes aprovechan las relaciones comunitarias para ayudar a las familias a encontrar los recursos, las estrategias y el apoyo mutuo que necesitan de forma rápida, mientras esperan los diagnósticos o la elegibilidad y navegan sistemas de servicios complejos. **Sólo $1.3 millones por bienio financian este apoyo esencial para las familias.**

Establecer Estándares de Salario de DSP

Pasar el Proyecto de Ley de la Cámara 2964 para finalmente resolver las inequidades salariales de DSP estableciendo el salario para los Profesionales de Apoyo Directo en un 150% *del* salario mínimo a partir de ahora, estabilizando esta fuerza laboral diversa y marginada y reduciendo al mismo tiempo la rotación que pone en mayor riesgo a las personas con discapacidades del desarrollo. HB 2964 es la solución a largo plazo para un problema de larga duración.

Oregon DD Coalition

Prioridades del Presupuesto SB 5529 2021

Financiar por Completo las Entidades de Gestión de Casos

Asegurarse de que las Entidades de Gestión de Casos de DD sean Completamente Financiadas. El Financiamiento de Gestión de Casos de DD no se ha mantenido a la par con el aumento de la carga de trabajo en los últimos tres bienios. Actualmente se financia un poco menos del 74% de lo que el estado estima que debería costar, se necesita un retorno al 95% del modelo de carga de trabajo de DD para los costos operativos y al 100% del modelo de carga de trabajo para la dotación de personal para satisfacer las necesidades.

Desarrollar un Sistema Estatal de Datos

Restaurar la inversión en un sistema de datos integrado a nivel estatal necesario para identificar tendencias e informar las decisiones de política a nivel estatal y local a través de un solo sistema accesible. Reemplazar las bases de datos ineficientes y desconectadas que se utilizan ahora. Brindar transparencia y acceso para personas con I/DD y sus familias para subir registros y encontrar servicios a través de un portal en línea seguro.

Oregon es más fuerte cuando todos tienen acceso al apoyo que necesitan cuando lo necesitan.

OCDD Oregon Council on Developmental Disabilities

El Sistema de Servicios de DD es Esencial en la Respuesta de Emergencia de Oregon

Los desastres afectan a todos de maneras distintas.

Cuando el humo de los eventos devastadores que soportamos en 2020 se disipó, la capacidad de respuesta del Sistema de Discapacidades del Desarrollo era evidente.

Respuesta al COVID:

Los Profesionales de Apoyo Directo enfrentaron la amenaza de COVID en cada cambio para que las personas con discapacidades tuvieran los apoyos que necesitan para mantenerse sanos y seguros. **Las Redes Familiares regionales** empezaron a apoyar de inmediato a las familias con actividades en el hogar, y redujeron el aislamiento manteniendo a las familias conectadas. **Las Entidades de Gestión de Casos** proporcionaron información y recursos confiables para ayudar a las personas a adaptarse y tomar las precauciones necesarias durante la pandemia. El estado necesita un **Sistema de datos** para garantizar que todos sean conocidos y apoyados durante las crisis de salud pública.

Respuesta a los Incendios Forestales:

Las Redes Familiares Regionales rápidamente identificaron a las familias que necesitaban apoyo y aprovecharon sus conexiones en la comunidad para satisfacer las necesidades inmediatas de las familias desplazadas de sus hogares. **Las Entidades de Gestión de Casos** siguen ayudando a las personas a rehacer sus vidas devastadas por los incendios forestales. **Profesionales de Apoyo Directo** estaban en el frente durante los incendios forestales, tomando medidas rápidas para poner a salvo a las personas con I/DD, incluso antes de saber si sus propios hogares o familias estaban a salvo. Necesitamos un **Sistema de Datos** accesible y conectado para agilizar aún más nuestra respuesta de emergencia.

Inequidades y Discriminación Sistémicas:

Muchas personas con discapacidades y sus familias enfrentan barreras adicionales para acceder a servicios como atención médica, educación, y vivienda por el color de su piel, el idioma que hablan, su identidad de género y/o recursos limitados.

Las personas con discapacidades continúan soportando inequidades sistémicas y discriminación. Un sistema estable de soporte proporciona una base en la que abordar estos problemas.

OCDD Oregon Council on Developmental Disabilities

Proyectos de ley para Seguir de cerca

Servicios de DD

- HB 2151 - Oregon como un Empleador Modelo Estatal
- HB 2964 - Aumentar los salarios de los Profesionales de Apoyo Directo en un 150% del salario mínimo

Toma de decisiones

- HB 2105 - Toma de Decisiones Apoyada en Oregon
- SB 199 - Directiva anticipada

Vivienda

- HB 2842 - Hogares Saludables (¡reparaciones en el hogar!)

Más Proyectos de Ley de Política

Atención Médica

- Discriminación en la Atención Médica

Educación de la Primera Infancia

- SB 236 - Realizar un estudio sobre el uso de la expulsión en el preescolar

Educación K-12

- SB 328 - Informes de desempeño de la escuela y el distrito, incluida la suspensión/expulsión

¡Aprenda más sobre la defensa!

¡Asista a un Día de Incidencia Política!

Inscríbase para el Boletín ¡GO! https://orddcoalition.org/go-project/

Oregon Council on Developmental Disabilities

Oregon DD Coalition

Oregon DD Coalition's GO! Project

DÍAS DE INCIDENCIA POLÍTICA DE DD 2021

Acompáñenos para los Talleres de Incidencia Política de DD, el segundo miércoles de cada mes de febrero a junio, durante la Sesión Legislativa de Oregon de 2021

GO! EN LÍNEA

10 de marzo, 14 de abril, 12 de mayo, 9 de junio
de 10AM a 12PM

Interactúe con el Equipo de Incidencia Política del Proyecto GO! de la Coalición de Discapacidades del Desarrollo de Oregon

- ✓ Entérese de los Temas Prioritarios de Promoción y Defensa de la Coalición
- ✓ Practique sus mensajes antes de reunirse con los legisladores
- ✓ Descubra estrategias para conectarse con su legislador de forma remota

Conozca quiénes son su Senador Estatal y su Representante Estatal en www.oregonlegislature.gov

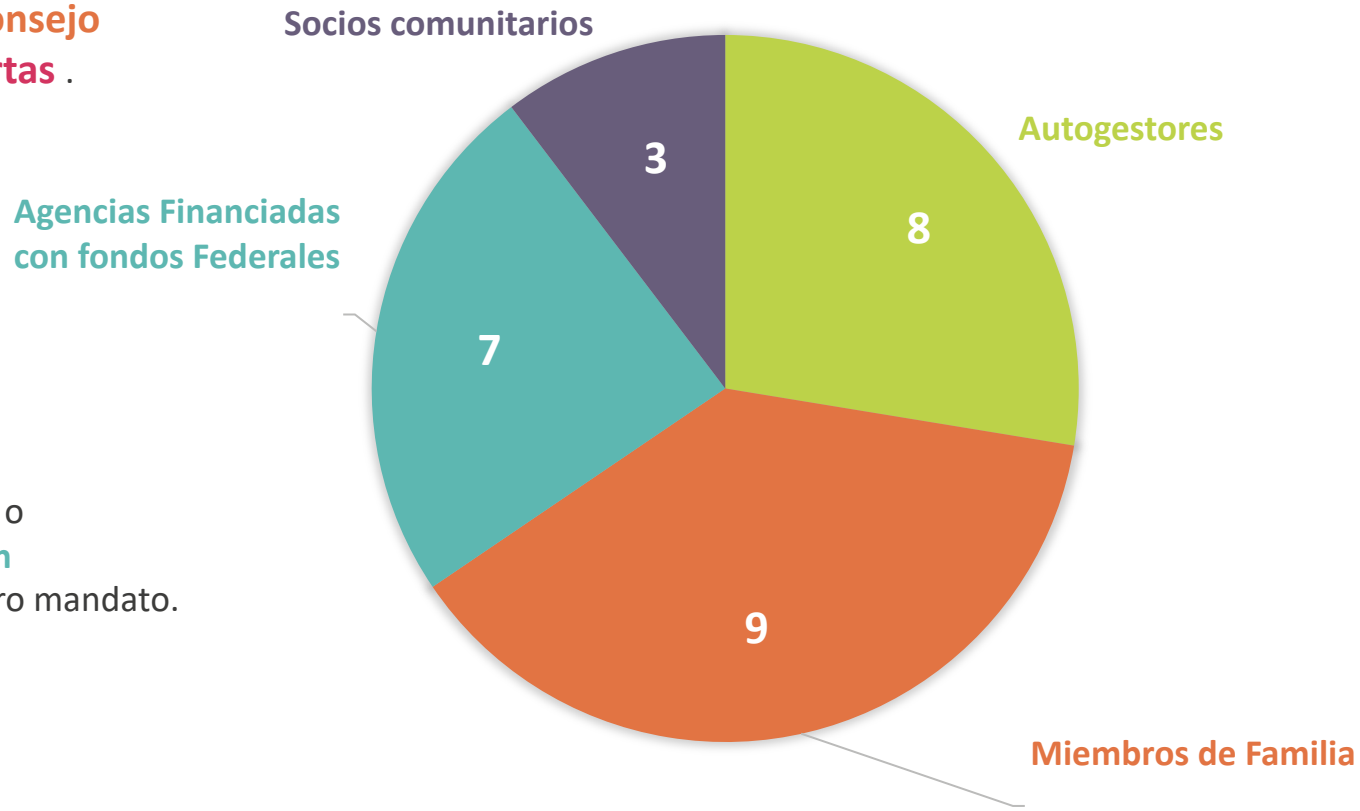
GO! EN LÍNEA, para obtener su boleto para cualquiera de estos Días de Incidencia Política de DD en 2021
https://www.eventbrite.com/e/2021-go-online-dd-advocacy-days-tickets-135978785207

Sitio web: **www.orddcoalition.org** | Facebook: **@orddcoalition**

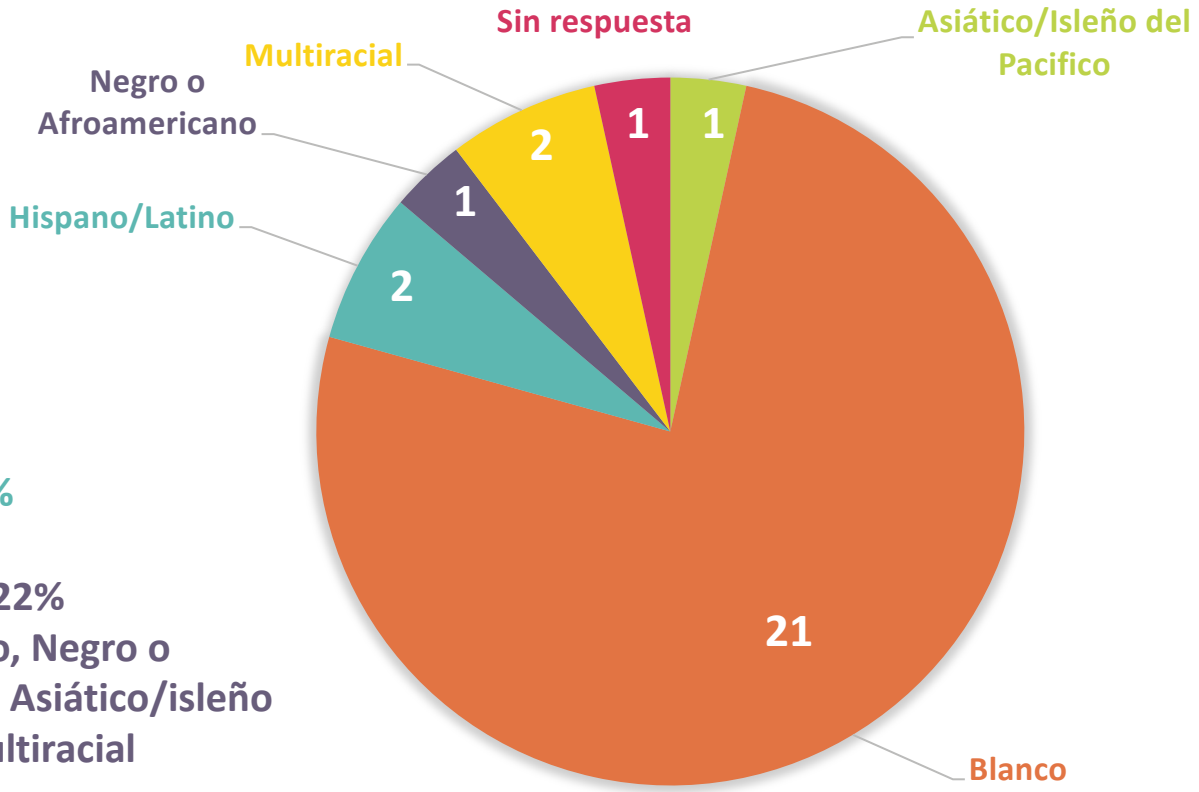
La membresía del Consejo deberá consistir de al menos 60% **Autogestores** o **Miembros de familia** , más representantes de **Agencias financiadas con fondos federales** (Centros universitarios para la excelencia ; Protección y Defensa del estado, Disability Rights Oregon; Rehabilitación Vocacional; APD/DHS; ODDS; ODE; y OHA) y **Socios comunitarios** (organizaciones no gubernamentales).

Actualmente tenemos
27 miembros del consejo
y **6 posiciones abiertas** .

Actualmente tenemos
8 autogestores y
9 miembros de familia o
63% de representación
que cumple con nuestro mandato.



Los miembros del Consejo deben representar la diversidad racial, étnica y geográfica de la población de Oregon.



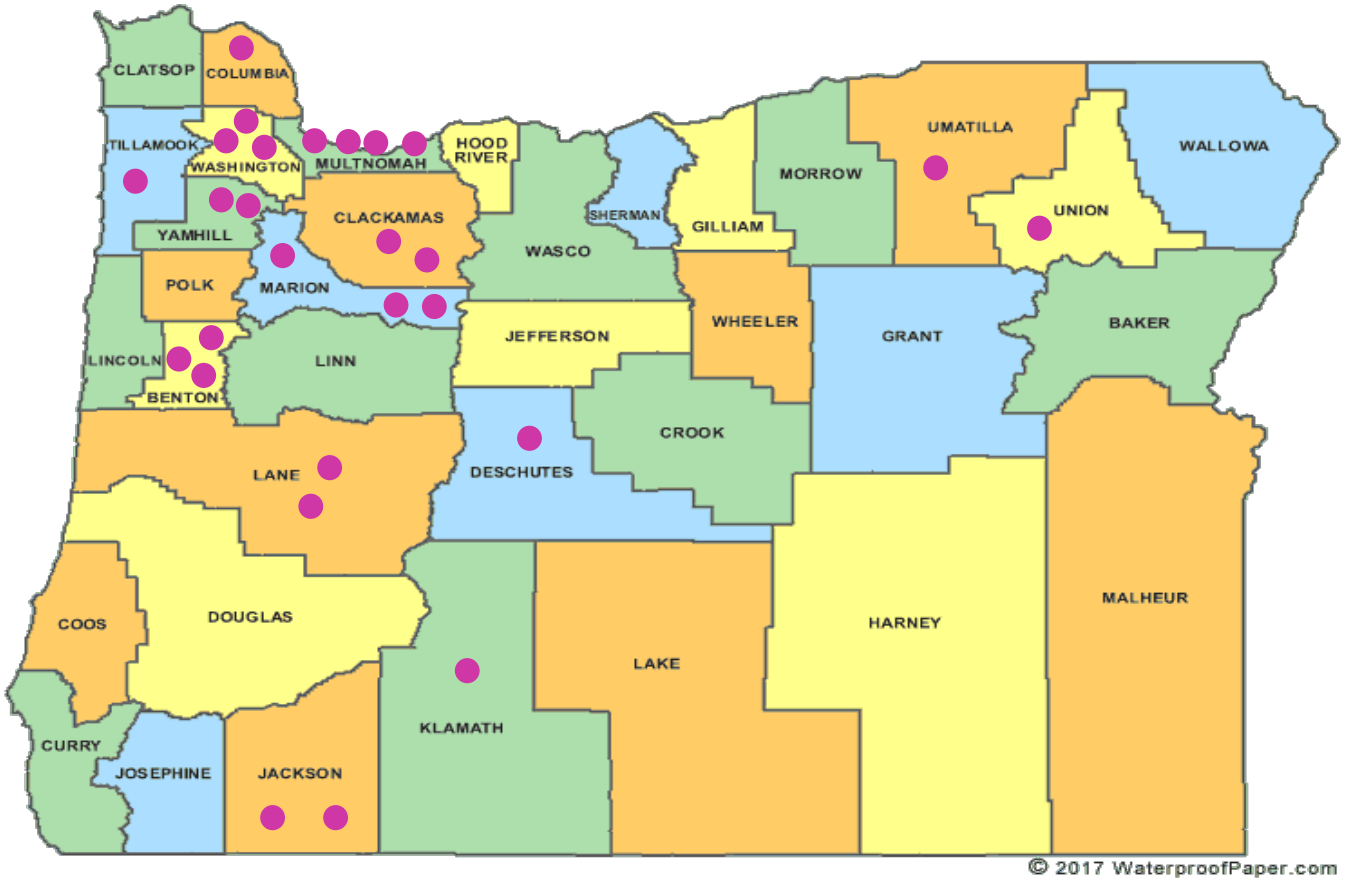
Una muestra

21 Blanco o 78%

7 no Blancos o 22% (Hispano/Latino, Negro o Afroamericano, Asiático/isleño del Pacífico, Multiracial

1 Sin respuesta

La membresía del Consejo debe representar la diversidad racial, étnica y geográfica de la población de Oregon.



Seis puestos del Consejo abiertos

Autogestor	Autoridad de salud de Oregon (OHA)	Miembro de Familia
Autogestor	Ancianos y personas con discapacidades (APD)	Miembro de Familia

Presupuesto Aprobado del AFF 2021		Federal	oct. '20	nov. '20	dic. '20	enero '21	feb. '21	% de Fed
Actualización 17-Dic-2020		Sólo Subvención	Gastos de la Subvención	Gastos de la Subvención	Gastos de la Subvención	Gastos de la Subvención	Gastos de la Subvención	Presupuesto
Ingresos estimados								
Subvención Federal ACL								
Arrastre del AFF 2020 (*incl la asignación adicional de $39,0	$144,848	$183,848						
Asignación anual estimada AFF 2021	$813,444	$813,444						
Subtotal	$958,292	$997,292						
Fondos de contrapartida del DHS de Oregon								
Ajuste (efectivo) de los fondos de contrapartida del DHS del e	$0							
Ajuste de los fondos de contrapartida del AFF 2021 (efectivo)	$0							
Subtotal	$0							
Acuerdos Interagenciales								
Family Networks/Redes Familiares (último pago trimestral h	$144,106							
Inclusive Parterns/Socios Inclusivos (Subvención de ODE)	$592,041							
Autism Commission/Comisión de Autismo (OCASD)	$49,025							
NCI (estimado--nuevo contrato en proceso)	$11,000							
Subtotal	$796,172							
Ingreso Total Estimado	**$1,754,464**	**$997,292**						
Gastos Estimados								
Salarios y beneficios (5 personal del Consejo FTE) estimado a $631,079								
Subvención del costo del personal lo paga AIDD	$589,676	$589,676	$37,968	$39,687	$42,023	$43,369	$41,710	
Costo del personal lo paga IAAs	$41,403							
Subtotal	$631,079	$589,676	$37,968	$39,687	$42,023	$43,369	$41,710	**34.72%**
Gastos de Operación								
DSA (Asignaciones de Costes)	$0	$0						
Viaje fuera del Estado	$0	$0						
Millage/estipendios/eventos/reuniones del Consejo	$5,000	$5,000				$330	$2,987	
Viajes dentro del Estado	$5,000	$5,000	$65	$65		$85	$65	
Gastos de oficina	$4,000	$4,000		$105		$622		
Telecomunicaciones y Tecnología	$8,000	$8,000	$925	$821	$1,137	$743	$493	
Cuotas y suscripciones (NASDDDS, LifeCourse CofP)	$16,500	$16,500	$2,016					
Desarrollo Profesional	$7,500	$7,500	$60	$65		$400		
Correo/Gastos de envío	$1,000	$1,000			$107			
Cuotas de Membresía (NACDD, ORFWA)	$6,600	$6,600		$210			$200	
Patrocinios	$2,000	$2,000						
Subtotal	$55,600	$55,600	$3,066	$1,266	$1,244	$2,180	$3,745	**20.69%**
Contratos y Servicios Profesionales								
Traducción, subtítulos e interpretación	$40,000	$40,000	$1,647	$1,733	$1,215	$2,049	$1,676	
Sitio web y medios de comunicación	$15,000	$15,000		$2,125	$2,140	$150		
1.1 El Blog de Niko Boskovic	$3,956	$3,956	$839		$600	$300	$300	
1.4 Impremetación de la Rec de Equidad (contratista)	$10,000	$10,000	$6,750					
2.1 OSAC (hasta el 31-3-21)	$50,000	$50,000	$9,583	$8,333	$8,333	$8,333	$8,333	
2.1 Nuevo contrato de OSAC propuesto (del 1/4/21 al 30/9/2	$50,000	$50,000						
2.3 AEI	$5,000	$5,000						
2.5 Nuevos contratos propuestos con intermediarios culturale	$0	$0						
2.7 Nick Kaasa	$10,000	$10,000	$1,171	$567	$930		$604	
2.7 Grabación gráfica - Aniko Adany	$5,000	$5,000						
Otros servicios profesionales (utilizando el remanente de 202	$0	$0	$2,231	$9,139	$6,720	$625		
Subtotal	$188,956	$188,956	$22,221	$21,897	$19,938	$11,458	$10,913	**45.74%**
Acuerdos interagenciales - gastos								
Contratos de Family Network (8 contratos; expiran el 31/12/2	$118,703							
Acuerdo de Inclusive Partners con / ODE (incl 5 ETC / persona	$592,041							
Acuerdos de OCASD con ODE y DHS	$34,025							
National Core Indicators/Indicadores Básicos Nacionales (NC	$10,000							
Subtotal	$754,769							
Total de Gastos Estimados	**$1,630,404**	**$834,232**	**$63,254**	**$62,850**	**$63,205**	**$57,006**	**$56,368**	**36.28%**
Total de Ingresos Estimados	**$1,754,464**	**$997,292**						
Total de Gastos Estimados	**$1,630,404**	**$834,232**	**$63,254**	**$62,850**	**$63,205**	**$57,006**	**$56,368**	**36.28%**
Reserva Estimada/utilizando el remanente de 2020	**$124,060**	**$163,060**						

Actualización Legislativa

16 de abril de 2021

Oregon Council on
Developmental Disabilities

Agenda

- Contexto y metas para esta sesión
- Presupuesto de servicios de DD
- Proyectos de ley de política de interés
- Días de Incidencia Política

Detalles de la Sesión Legislativa 2021

- Se fijará el presupuesto para los próximos dos años en la sesión larga

- Empezó el 19 de enero, 2021... Sine Die probablemente alrededor del 28 de junio 2021

- 2,465 proyectos de ley introducidos hasta la fecha

- La Coalición de DD está siguiendo 571 de estos proyectos de ley

Oregon DD Coalition

Prioridades del Presupuesto 2021

Restablecer Familias Regionales a las Redes Familiares

Redes Familiares de apoyo entre familias a ayudado a 12.250 familias que están experimentando una discapacidad, muchas de la cuales tienen barreras de acceso al sistema formal de servicios para discapacidades del desarrollo. Las Redes Familiares colaboran con 1,800 negocios y organizaciones sin fines de lucro para crear comunidades de Oregon más acogedoras para todas las personas. Las Redes aprovechan las relaciones comunitarias para ayudar a las familias a encontrar los recursos, las estrategias y el apoyo mutuo que necesitan de forma rápida, mientras esperan los diagnósticos o la elegibilidad y navegan sistemas de servicios complejos. **Sólo $1.3 millones por bienio financian este apoyo esencial para las familias.**

Establecer Estándares de Salario de DSP

Pasar el Proyecto de Ley de la Cámara 2964 para finalmente resolver las inequidades salariales de DSP estableciendo el salario para los Profesionales de Apoyo Directo en un 150% *del* salario mínimo a partir de ahora, estabilizando esta fuerza laboral diversa y marginada y reduciendo al mismo tiempo la rotación que pone en mayor riesgo a las personas con discapacidades del desarrollo. HB 2964 es la solución a largo plazo para un problema de larga duración.

Oregon DD Coalition

Prioridades del Presupuesto SB 5529 2021

Financiar por Completo las Entidades de Gestión de Casos

Asegurarse de que las Entidades de Gestión de Casos de DD sean Completamente Financiadas. El Financiamiento de Gestión de Casos de DD no se ha mantenido a la par con el aumento de la carga de trabajo en los últimos tres bienios. Actualmente se financia un poco menos del 74% de lo que el estado estima que debería costar, se necesita un retorno al 95% del modelo de carga de trabajo de DD para los costos operativos y al 100% del modelo de carga de trabajo para la dotación de personal para satisfacer las necesidades.

Desarrollar un Sistema Estatal de Datos

Restaurar la inversión en un sistema de datos integrado a nivel estatal necesario para identificar tendencias e informar las decisiones de política a nivel estatal y local a través de un solo sistema accesible. Reemplazar las bases de datos ineficientes y desconectadas que se utilizan ahora. Brindar transparencia y acceso para personas con I/DD y sus familias para subir registros y encontrar servicios a través de un portal en línea seguro.

Oregon es más fuerte cuando todos tienen acceso al apoyo que necesitan cuando lo necesitan.

OCDD Oregon Council on Developmental Disabilities

El Sistema de Servicios de DD es Esencial en la Respuesta de Emergencia de Oregon

Los desastres afectan a todos de maneras distintas.

Cuando el humo de los eventos devastadores que soportamos en 2020 se disipó, la capacidad de respuesta del Sistema de Discapacidades del Desarrollo era evidente.

Respuesta al COVID:

Los Profesionales de Apoyo Directo enfrentaron la amenaza de COVID en cada cambio para que las personas con discapacidades tuvieran los apoyos que necesitan para mantenerse sanos y seguros. **Las Redes Familiares regionales** empezaron a apoyar de inmediato a las familias con actividades en el hogar, y redujeron el aislamiento manteniendo a las familias conectadas. **Las Entidades de Gestión de Casos** proporcionaron información y recursos confiables para ayudar a las personas a adaptarse y tomar las precauciones necesarias durante la pandemia. El estado necesita un **Sistema de datos** para garantizar que todos sean conocidos y apoyados durante las crisis de salud pública.

Respuesta a los Incendios Forestales:

Las Redes Familiares Regionales rápidamente identificaron a las familias que necesitaban apoyo y aprovecharon sus conexiones en la comunidad para satisfacer las necesidades inmediatas de las familias desplazadas de sus hogares. **Las Entidades de Gestión de Casos** siguen ayudando a las personas a rehacer sus vidas devastadas por los incendios forestales. **Profesionales de Apoyo Directo** estaban en el frente durante los incendios forestales, tomando medidas rápidas para poner a salvo a las personas con I/DD, incluso antes de saber si sus propios hogares o familias estaban a salvo. Necesitamos un **Sistema de Datos** accesible y conectado para agilizar aún más nuestra respuesta de emergencia.

Inequidades y Discriminación Sistémicas:

Muchas personas con discapacidades y sus familias enfrentan barreras adicionales para acceder a servicios como atención médica, educación, y vivienda por el color de su piel, el idioma que hablan, su identidad de género y/o recursos limitados.

Las personas con discapacidades continúan soportando inequidades sistémicas y discriminación. Un sistema estable de soporte proporciona una base en la que abordar estos problemas.

Oregon Council on Developmental Disabilities

Proyectos de ley para Seguir de cerca

Servicios de DD

- HB 2151 - Oregon como un Empleador Modelo Estatal
- HB 2964 - Aumentar los salarios de los Profesionales de Apoyo Directo en un 150% del salario mínimo

Toma de decisiones

- HB 2105 - Toma de Decisiones Apoyada en Oregon
- SB 199 - Directiva anticipada

Vivienda

- HB 2842 - Hogares Saludables (¡reparaciones en el hogar!)

Más Proyectos de Ley de Política

Atención Médica

- SB 567 - Discriminación en la Atención Médica

Educación de la Primera Infancia

- SB 236 - Realizar un estudio sobre el uso de la expulsión en el preescolar

Educación K-12

- SB 328 - Informes de desempeño de la escuela y el distrito, incluida la suspensión/expulsión

¡Aprenda más sobre la defensa!

¡Asista a un Día de Incidencia Política!

Inscríbase para el Boletín ¡GO! https://orddcoalition.org/go-project/

Oregon DD Coalition

Oregon DD Coalition's GO! Project

DÍAS DE INCIDENCIA POLÍTICA DE DD 2021

Acompáñenos para los Talleres de Incidencia Política de DD, el segundo miércoles de cada mes de febrero a junio, durante la Sesión Legislativa de Oregon de 2021

GO! EN LÍNEA

10 de marzo, 14 de abril, 12 de mayo, 9 de junio
de 10AM a 12PM

Interactúe con el Equipo de Incidencia Política del Proyecto GO! de la Coalición de Discapacidades del Desarrollo de Oregon

- ✓ Entérese de los Temas Prioritarios de Promoción y Defensa de la Coalición
- ✓ Practique sus mensajes antes de reunirse con los legisladores
- ✓ Descubra estrategias para conectarse con su legislador de forma remota

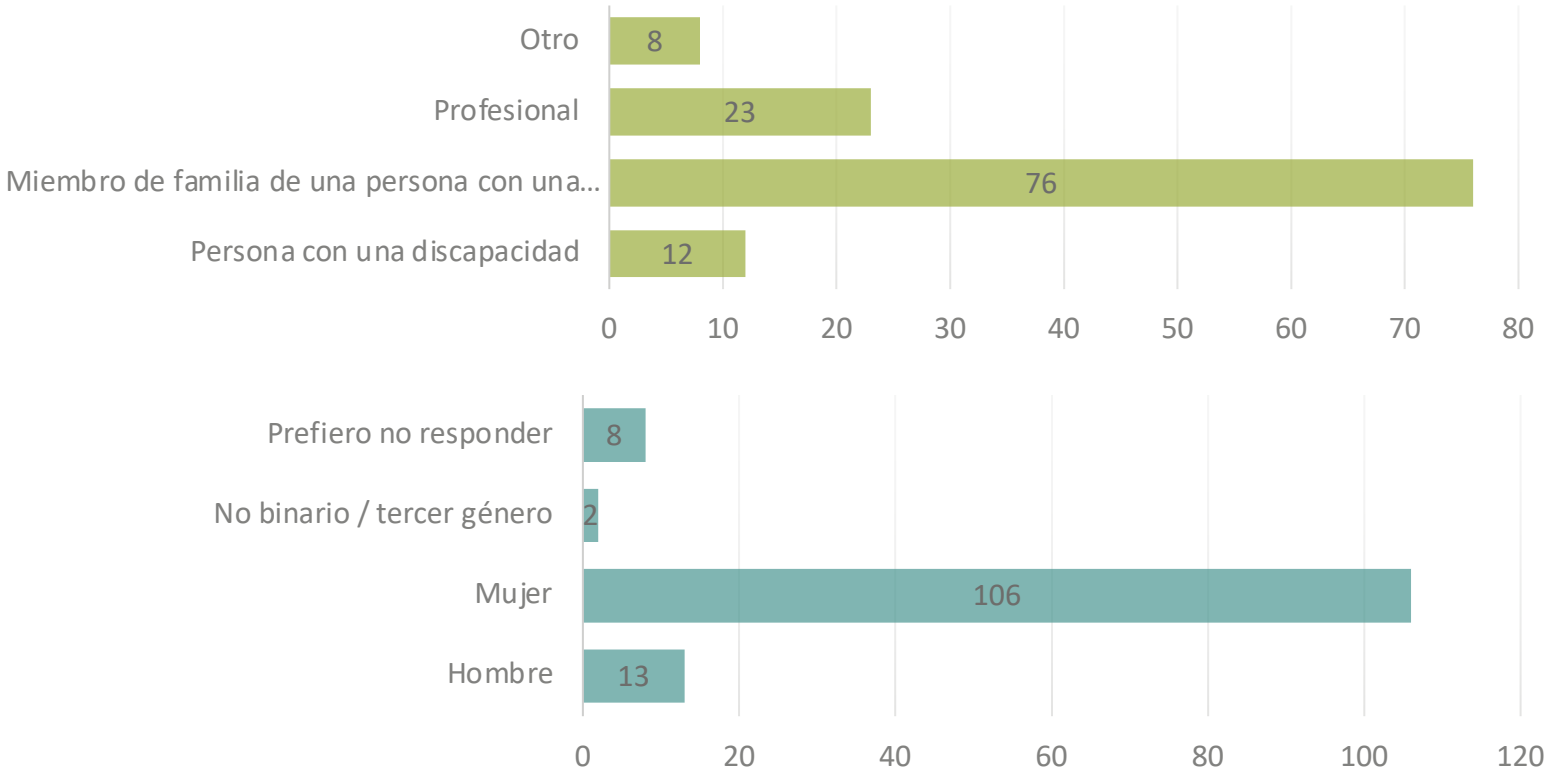
Conozca quiénes son su Senador Estatal y su Representante Estatal en www.oregonlegislature.gov

GO! EN LÍNEA, para obtener su boleto para cualquiera de estos Días de Incidencia Política de DD en 2021
https://www.eventbrite.com/e/2021-go-online-dd-advocacy-days-tickets-135978785207

Sitio web: **www.orddcoalition.org** | Facebook: **@orddcoalition**

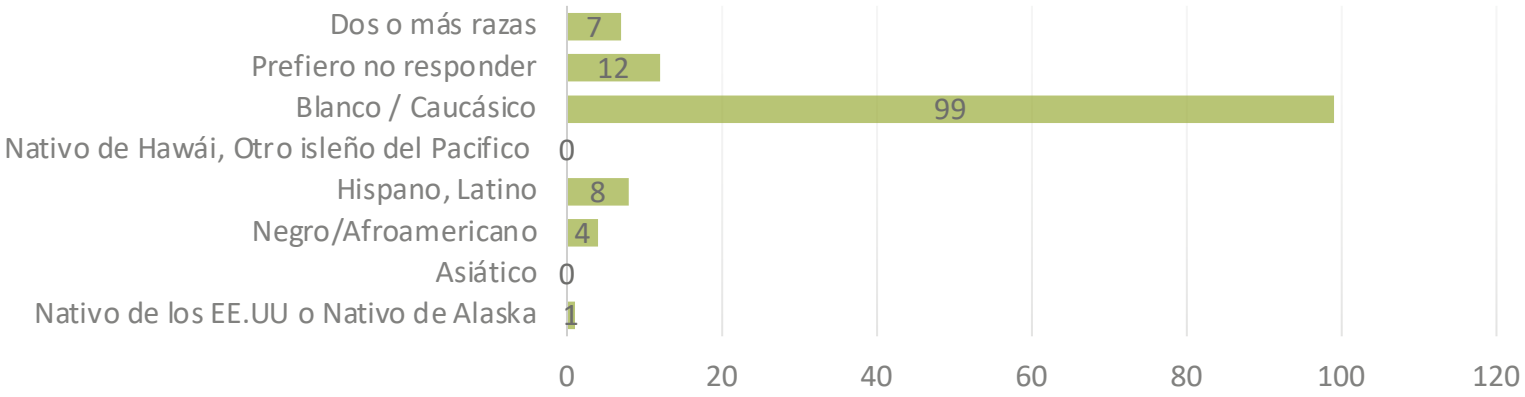
Resultados de la Encuesta de Prioridades de la comunidad

Hubo 133 respuestas a la encuesta. ¿Quién respondió?



Oregon Council on Developmental Disabilities

Hubo 133 respuestas a la encuesta. ¿Quién respondió?



Hubo 43 ciudades, tanto rurales como urbanas, representadas en Oregon. Oregon tiene 36 condados y respuestas provenían de ciudades en 20 condados diferentes, con el mayor número de respuestas provenientes del condado de Washington, seguido del condado de Clackamas, luego el condado de Multnomah.

Tres temas principales de la Encuesta de Prioridades de la comunidad

Vivienda

- asequible
- accesible
- en la comunidad
- opciones e independencia
- opciones de hogar grupal

Educación

- aulas inclusivas, accesibles
- apoyos más integrados
- programas de transición
- educación superior asequible

Empleo

- igualdad salarial
- capacitación de habilidades
- inclusiva, en la comunidad
- oportunidades de defensa y promoción pagadas

Otras cuestiones y preocupaciones de la Encuesta de Prioridades de la comunidad

- salarios, capacitación, rotación y dotación de personal DSP/PSW
- Opciones de recreación inclusivas: progama de día y actividades al aire libre
- Fondos adicionales para la gestión de casos, servicios de IDD de los niños, y acceso a finanzas
- Impactos negativos de la pandemia de COVID-19: mayor aislamiento, disminución de la participación de la comunidad, pérdida de acceso al empleo, programas de día y recreación, educación a distancia y programas de transición menos significativos
- Impactos positivos de la pandemia de COVID-19: acceso a telesalud, comunidad en línea, opciones de comunicación digital y conexiones

Racismo sistémico y barreras lingüísticas de la Encuesta de Prioridades de la comunidad

resultados negativos para las comunidades BIPOC

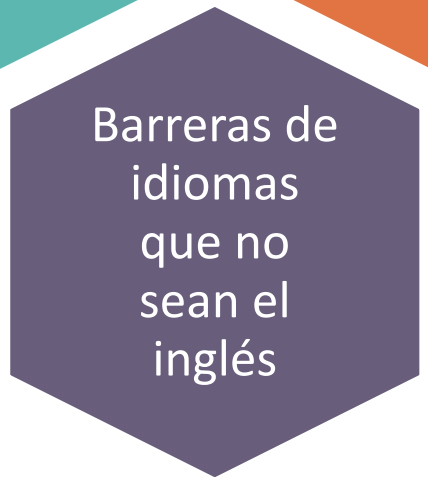
Organizaciones de DD son liderados por, y para personas blancas

sesgos implícitos en los proveedores

falta de confianza hacia BIPOC

diagnósticos tardíos

identificación desproporcionada de estudiantes BIPOC en SPED



barreras dobles a la comunicación y al acceso a dispositivos de asistencia

falta de materiales traducidos

demora en la traducción de información de emergencia

necesidad de personal bilingüe, multilingüe y de interpretación fácilmente disponible.

acceso a materiales traducidos difíciles de encontrar

Trabajo de equidad racial de la Encuesta de Prioridades de la comunidad

Oregon Council on Developmental Disabilities

Propuesta de enmienda al estatuto

Abril de 2021

Artículo 6, Sección B, con relación al Comité Ejecutivo, se revisa/edita de la siguiente manera:

B. Comité Ejecutivo

1. Los miembros del Comité Ejecutivo incluirán el Presidente del Consejo, el Vicepresidente y hasta seis miembros adicionales designados por el Presidente del Consejo. La mayoría del Comité Ejecutivo estará compuesto por autogestores y familiares que reflejen una diversidad de culturas y experiencias vividas.
2. El Comité se reunirá al menos trimestralmente para llevar adelante las actividades del Consejo. Todas las actividades del Comité Ejecutivo se realizarán de conformidad con la ley estatal de asambleas públicas (ORS 192.630).
3. El Comité intervendrá en representación del Consejo cuando las actividades no puedan presentarse ante el Consejo en plenario para que intervenga de un modo oportuno.
4. El Comité intervendrá solo cuando haya quórum en conformidad con el Artículo 7.B.
5. El Comité entregará al Director Ejecutivo la dirección general.
6. El Comité prestará asistencia al Presidente y al Director Ejecutivo para preparar el orden del día y otros materiales

para las asambleas del Consejo.

7. El Comité prestará asistencia al Presidente para supervisar el desempeño laboral del Director Ejecutivo, coordinar el reclutamiento y la evaluación anual del Director Ejecutivo, evaluar y recomendar candidatos para Director Ejecutivo ante el Consejo en plenario para su ratificación.
8. El Comité revisará y recomendará cambios (según sean necesarios) de los estatutos y las políticas del Consejo.
9. El Comité revisará el informe trimestral de presupuesto en cada una de sus asambleas.
10. El Comité supervisará el desarrollo de un plan estatal del Consejo.
11. El Comité se asegurará de que la membresía del Consejo se corresponda con órdenes federales y estatales vigentes, como también con todos los requisitos impuestos del Consejo.
12. El Comité planificará y participará en actividades diseñadas para respaldar a los miembros del Consejo en lo relativo al cumplimiento de las expectativas de la membresía.

.

BORRADOR

BORRADOR

Plan de 5 años

1 de oct. de 2021 - 30 de sept. de 2026

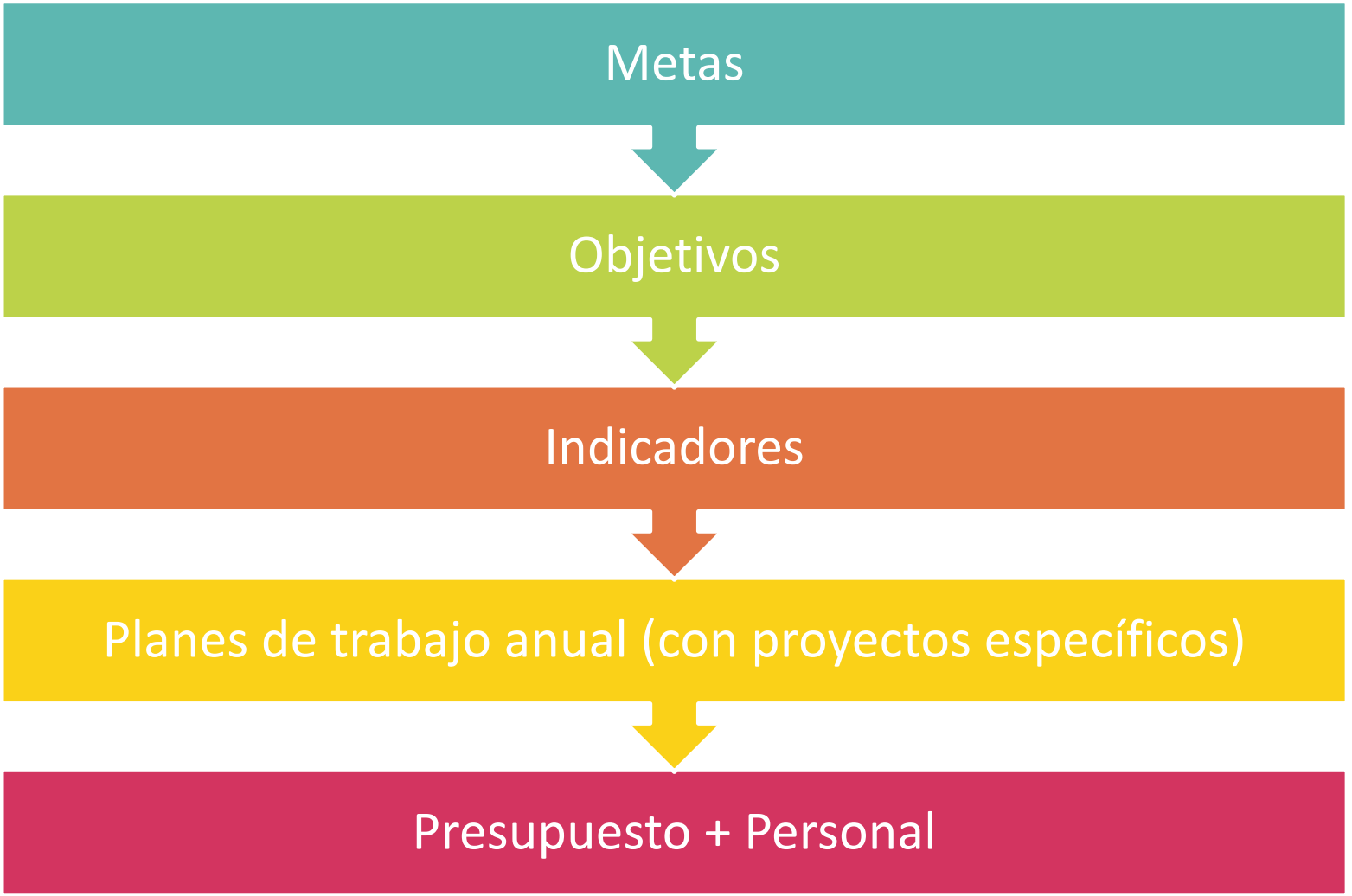
(AFF 2022-2026)

Durante los próximos 5 años, avanzaremos nuestra misión, visión y compromiso con la equidad racial en todos los aspectos de nuestro trabajo.

Nuestra **misión** consiste en fomentar los cambios sociales y en las políticas para que todas las personas con discapacidades del desarrollo, sus familias y comunidades puedan vivir, trabajar, jugar y aprender juntas.

Nuestra **visión** es que todas las comunidades den la bienvenida y sepan valorar a las personas con discapacidades y a sus familias.

Nuestra historia importa. El Consejo reconoce que el movimiento de derechos de discapacidad se basó en el impulso del movimiento de derechos civiles. Nuestro compromiso con la **equidad racial** significa que debemos reconocer la compleja intersección de raza y discapacidad. Nos vemos obligados a interrumpir el racismo sistémico y el capacitismo al seguir nuestra misión y visión.


Metas
Objetivos
Indicadores
Planes de trabajo anual (con proyectos específicos)
Presupuesto + Personal

Meta de Personas

Para 2026, la comunidad de discapacidad del desarrollo estará equipada para fomentar la equidad e inclusión de manera efectiva y significativa en todos los aspectos de la vida.

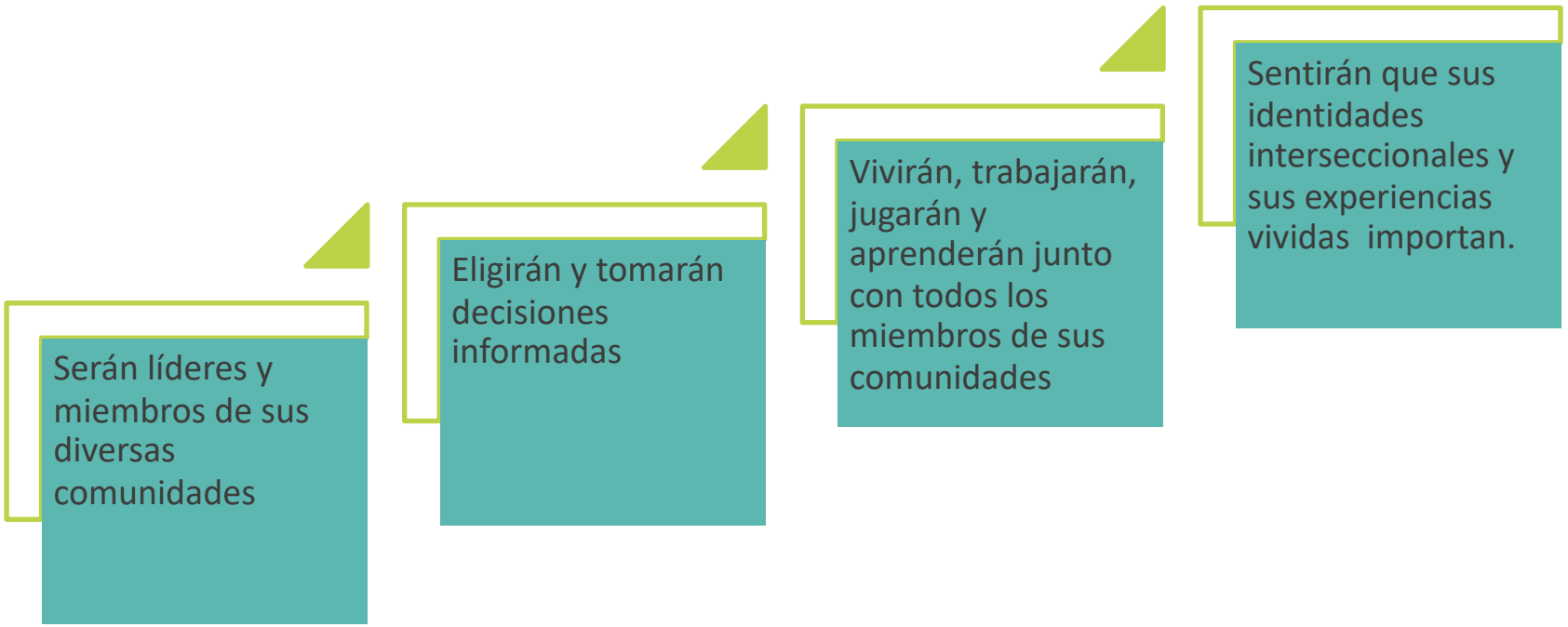
Esta meta centra el fortalecimiento y el desarrollo de habilidades, conocimientos, conexiones y recursos de personas con discapacidades del desarrollo, sus familias y comunidades. A esto frecuentemente se le refiere como desarrollo de capacidades.

En todo este trabajo, intencionalmente participaremos y apoyaremos a los residentes de Oregon con identidades interseccionales y experiencia vivida.

OCDD

Oregon Council on
Developmental Disabilities

En la visión general, cuando la capacidad aumente, las personas con DD:



En el transcurso, evaluaremos el progreso hacia el logro de la meta de personas al cumplir nuestro compromiso con la equidad racial.

Monitorearemos cómo y con quién se comunica el Consejo.

Monitorearemos qué reporta la gente sobre el impacto que los esfuerzos del Consejo han tenido en sus vidas.

Monitorearemos quién siente que tiene la información, habilidades, y las conexiones para vivir la vida que quieren como resultado de capacitaciones y presentaciones del Consejo.

Nuestra

Meta de Personas

tiene dos objetivos.

1. Involucrar a voces diversas

2. Crecer el liderazgo

Objetivo 1:

Involucrar a voces diversas

Las capacitaciones, presentaciones y esfuerzos de comunicación alcanzarán voces y experiencias racial, lingüística, cultural y/o geográficamente diversas, y de esa manera involucrar a toda la comunidad de DD.

El compromiso con capacitaciones, presentaciones, y esfuerzos de comunicación aumentará con personas que se identifican como racial, lingüística y/o culturalmente diversas, y aquellos en áreas rurales y remotas de Oregon.

Se verá un aumento en las colaboraciones con organizaciones que representan a individuos y comunidades racial, lingüística, cultural y /o geográficamente diversos.

Los esfuerzos del Consejo proporcionarán información y entornos cultural y lingüísticamente receptivos y relevantes que fomenten participaciones diversas.

El personal del Consejo, la membresía, los contratistas y los vendedores serán representativos de la diversidad de Oregón.

El personal y los miembros del Consejo informarán que se sientan equipados para apoyar y/o liderar el trabajo antirracista.

Objetivo 2:

Crecer el liderazgo

Las personas con discapacidades del desarrollo, y sus redes de apoyo, desarrollarán habilidades efectivas de promoción y comunicación.

- Los grupos de apoyo mutuo entre familias locales tendrán acceso a capacitación continua y asistencia técnica.
- Las personas con DD tendrán conexiones que fortalezcan el desarrollo de la comunidad e involucren a experiencias vividas y voces diversas.
- Las personas con DD tendrán acceso a capacitaciones de pares y oportunidades para el empoderamiento y el control dentro de sus vidas.
- Las personas que proporcionan apoyo pagado y no pagado a aquellos con DD fomentarán la conexión social, relaciones significativas y un sentido de pertenencia en la comunidad.
- El compromiso con OSAC y las redes familiares aumentará, especialmente entre aquellos que se identifican como racial, lingüística y/o culturalmente diversos, y aquellos en áreas rurales y remotas de Oregon.
- Las personas con DD y sus familias conocerán la historia del movimiento de justicia social de DD, junto con las estrategias para combatir el capacitismo.
- Las personas con DD y sus familias utilizarán la planificación basada en las fortalezas y estrategias de resolución de problemas para liderar las vidas que desean.
- Los jóvenes con DD desarrollarán la planificación basada en las fortalezas y habilidades de resolución de problemas para llevar las vidas que desean.

Meta de Systemas

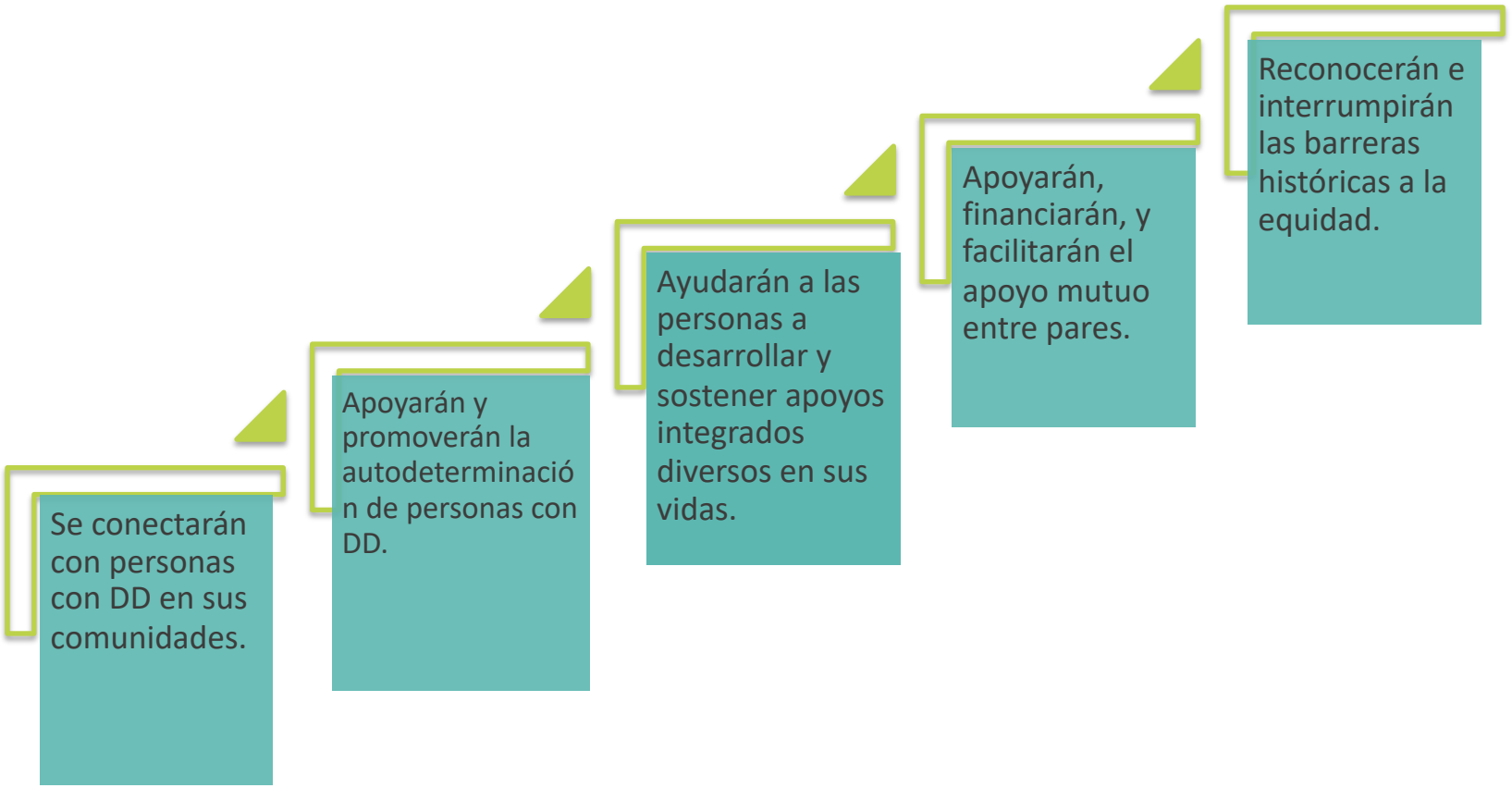
Para 2026, mejoraremos la capacidad de los sistemas de servicios para abordar la inequidad integrada y apoyaremos la autodeterminación de las personas con discapacidades del desarrollo

Esta meta centra nuestro trabajo de defensa y promoción para cambiar sistemas que impactan a personas con discapacidades del desarrollo para cambiar sistemas, incluidos el cuidado de niños, educación, empleo, atención médica, servicios humanos, viviendas, salud mental y transporte.

En todo este trabajo, estamos comprometidos a interrumpir.
el racismo sistémico, el capacitismo y las inequidades incrustadas.

Oregon Council on
Developmental Disabilities

En la visión general, cuando los sistemas mejoren:



En el transcurso, evaluaremos el progreso hacia el logro de la meta de sistemas al cumplir nuestro compromiso con la equidad racial.

Monitorearemos quién está y no está involucrado con nuestra defensa y promoción de los sistemas y cómo es ese compromiso.

Monitorearemos cómo se mejoran los sistemas al seguir los cambios en las políticas, programas y prácticas que son el resultado de los esfuerzos del Consejo.

Monitorearemos para quiénes han cambiado los sistemas, notando qué miembros de la comunidad experimentan barreras y amplificando voces diversas.

Nuestra

Meta de Systemas

tiene tres objetivos.

1. Autodefensa
2. Disparidad Especificada
3. Apoyos y servicios integrados

Objetivo 1: Autodefensa

Habrá estructuras regionales para apoyar la participación en la defensa y promoción relacionada con la discapacidad del desarrollo encabezada por personas con DD.

- Habrá un aumento en representación diversa de raza, lenguaje, cultura, geografía y edad dentro de la membresía de la OSAC.
- Habrá un aumento en la diversidad de las necesidades de apoyo dentro de la membresía de OSAC.
- La participación de las personas con DD en la promoción local, el compromiso y las oportunidades de liderazgo aumentarán.
- Toda la membresía de OSAC desarrollará y trabajará hacia un plan de defensa y promoción actualizado anualmente.

Objetivo 2:

Disparidad Especificada

Habrá un aumento en el número de personas racial lingüística y culturalmente diversas con DD, y sus familias, que informan que tienen la información que necesitan para acceder y dirigir los servicios en sus vidas.

- Las agendas políticas desarrolladas en colaboración centrarán la equidad racial, cultural y lingüística en la búsqueda de una preciada membresía comunitaria para todas las personas con DD.
- Habrá un plan efectivo para involucrar a los residentes racial y culturalmente diversos de Oregon en la incidencia política.
- Habrá personas que ayuden a alcanzar y conectar con otras culturas (también conocidas como agentes culturales) que estén respaldadas por el Consejo y trabajen en la intersección de de raza, idioma y / o discapacidades del desarrollo.
- Habrá formas culturalmente receptivas para que el Consejo se relacione con personas racial y culturalmente diversas que experimentan DD, y sus familias, sobre sus experiencias vividas, barreras y oportunidades de cambio.
- El Consejo tendrá relaciones recíprocas nuevas y continuas con organizaciones y grupos comunitarios con los que aún no estamos conectados.

Objetivo 3:

Servicios

y Apoyos Integrados

Los sistemas de servicio promoverán el acceso a apoyos integrados para que las personas con DD a procurar las vidas que quieran dentro de sus propias comunidades.

- Las personas tendrán la información que necesitan para navegar y acceder a servicios y apoyos.
- Los sistemas facilitarán el acceso a un apoyo mutuo entre pares significativo y diverso.
- Los sistemas aprovecharán la planificación basada en la fortalezas y las estrategias de resolución de problemas para ayudar a las personas a vivir las vidas que desean.
- Los niños con DD recibirán apoyo para acceder a una educación inclusiva robusta y cuidado de niños.
- Las personas con DD tendrán un mayor acceso a viviendas accesibles y asequibles.
- Las personas con DD tendrán un mayor acceso a servicios de salud mental.
- Las personas con DD tendrán un mayor acceso a servicios de salud preventiva.
- Las personas con DD tendrán mayor acceso a trabajos reales por un pago real.
- Las personas con DD y sus familias informarán que los servicios de DD les están ayudando a continuar con la visión que tienen para sus vidas.
- Los sistemas de cuidado infantil cambiarán la política y la práctica para apoyar a las familias con discapacidades de desarrollo.