

English

Systems Goal

This goal is intended to address the systemic racism and inequities embedded within systems as we pursue accessible housing, health care, mental health, transportation, childcare, and inclusive education services that value the self-determination of people with IDD; DD services that help people build and sustain diverse and integrated supports in their lives as they pursue their goals; and peer support to be valued and facilitated by systems.

Impact will be determined by monitoring engagement in advocacy with a focus on who is engaged and how, policies, programs and practices changed, and which populations are impacted by those changes following Council efforts.

By 2026, we will improve the ability of service systems to create equity and support self determination alongside people with IDD and their families, representing the diversity of Oregon.

People Goal

This goal is intended to amplify our capacity to pursue Goal 1 as well as individuals' capacity to lead self-determined and self-directed lives as valued members of Oregon's communities.

Impact will be determined by monitoring outcomes of Council trainings, presentations, public awareness, and communications efforts, including growth in Family Network and OSAC leadership.

By 2026, we will increase the capacity of members of the developmental disability community, representing the diversity of Oregon, to effectively pursue equity for people with developmental disabilities in all Life Domains.

Español

Meta de Systemas

Esta meta tiene como fin abordar el racismo sistémico y las inequidades integradas en los sistemas mientras procuramos conseguir vivienda accesible, atención médica, salud mental, transporte, cuidado infantil y servicios de educación inclusiva que valoran la autodeterminación de las personas con IDD; Servicios de DD que ayudan a las personas a adquirir y mantener apoyos diversos e integrados en sus vidas mientras persiguen sus metas; y el apoyo de pares/compañeros para ser valoradas, y facilitados por los sistemas.

El impacto se determinará mediante el seguimiento de la participación en la defensa con un enfoque en quién participa y cómo cambian las políticas, las prácticas y los programas, y en qué poblaciones tienen efecto esos cambios después de los esfuerzos del Consejo.

Para el 2026, mejoraremos la capacidad de los sistemas de servicio para crear equidad y apoyar la autodeterminación junto con las personas con IDD y sus familias, representando la diversidad de Oregon.

Meta de Personas

Esta meta tiene como fin ampliar nuestra capacidad para alcanzar la Meta 1, así como la capacidad de las personas para llevar una vida autodeterminada y autodirigida como miembros valiosos de las comunidades de Oregon.

El impacto se determinará mediante el seguimiento de los resultados de las capacitaciones, presentaciones, conciencia pública y esfuerzos de comunicación del Consejo, incluido el crecimiento en el liderazgo de la Red Familiar y OSAC.

Para el 2026, aumentaremos la capacidad de los miembros de la comunidad de discapacidades del desarrollo, representando la diversidad de Oregon, para procurar establecer de manera efectiva la equidad para las personas con discapacidades del desarrollo en todas las Áreas de la vida.

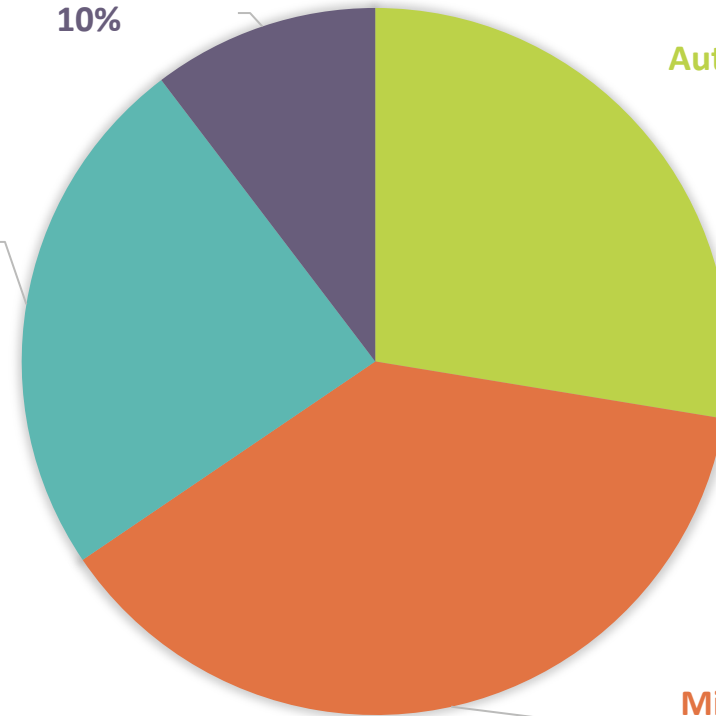
La membresía del Consejo deberá consistir de al menos 60% **Autogestores** o **Miembros de familia** , más representantes de **Agencias financiadas con fondos federales** (Centros universitarios para la excelencia ; Protección y Defensa del estado, Disability Rights Oregon; Rehabilitación Vocacional; APD/DHS; ODDS; ODE; y OHA) y **Socios comunitarios** (organizaciones no gubernamentales).

Actualmente tenemos
28 miembros del consejo
y **5 posiciones abiertas** .

**Agencias Financiadas
con fondos Federales**
24%

Actualmente tenemos un
64% de representación
de autogestores y miembros
de familia.

Socios comunitarios
10%

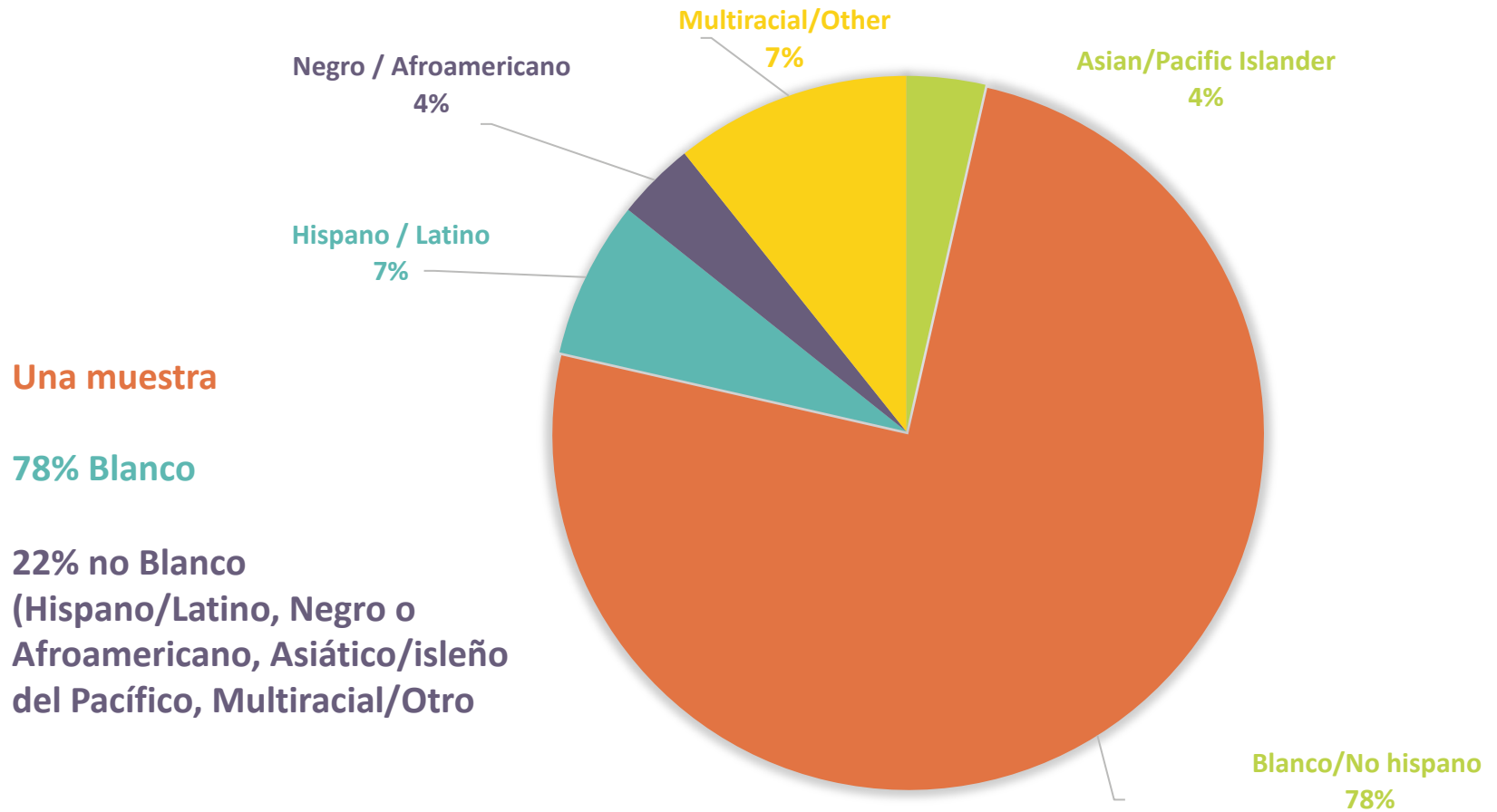


Autogestores
28%

Miembros de Familia
38%



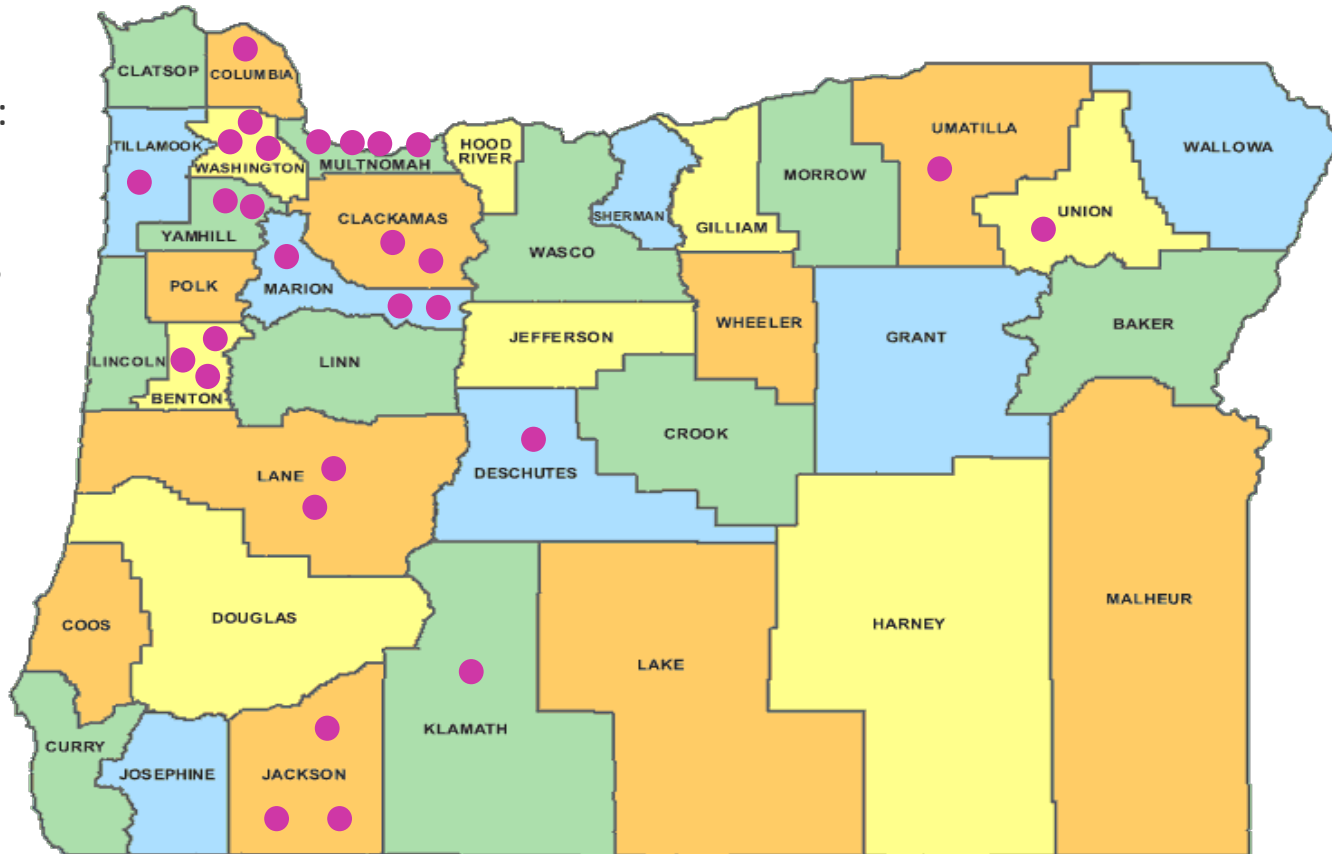
Los miembros del Consejo deben representar la diversidad racial, étnica y geográfica de la población de Oregon.



La membresía del Consejo debe representar la diversidad racial, étnica y geográfica de la población de Oregon.

Nuevas miembros:

Yamhill
Clackamas
Benton



© 2017 WaterproofPaper.com



Cinco puestos del Consejo abiertos

Autogestor

Autogestor

Miembro
de Familia

APD/DHS

OHA

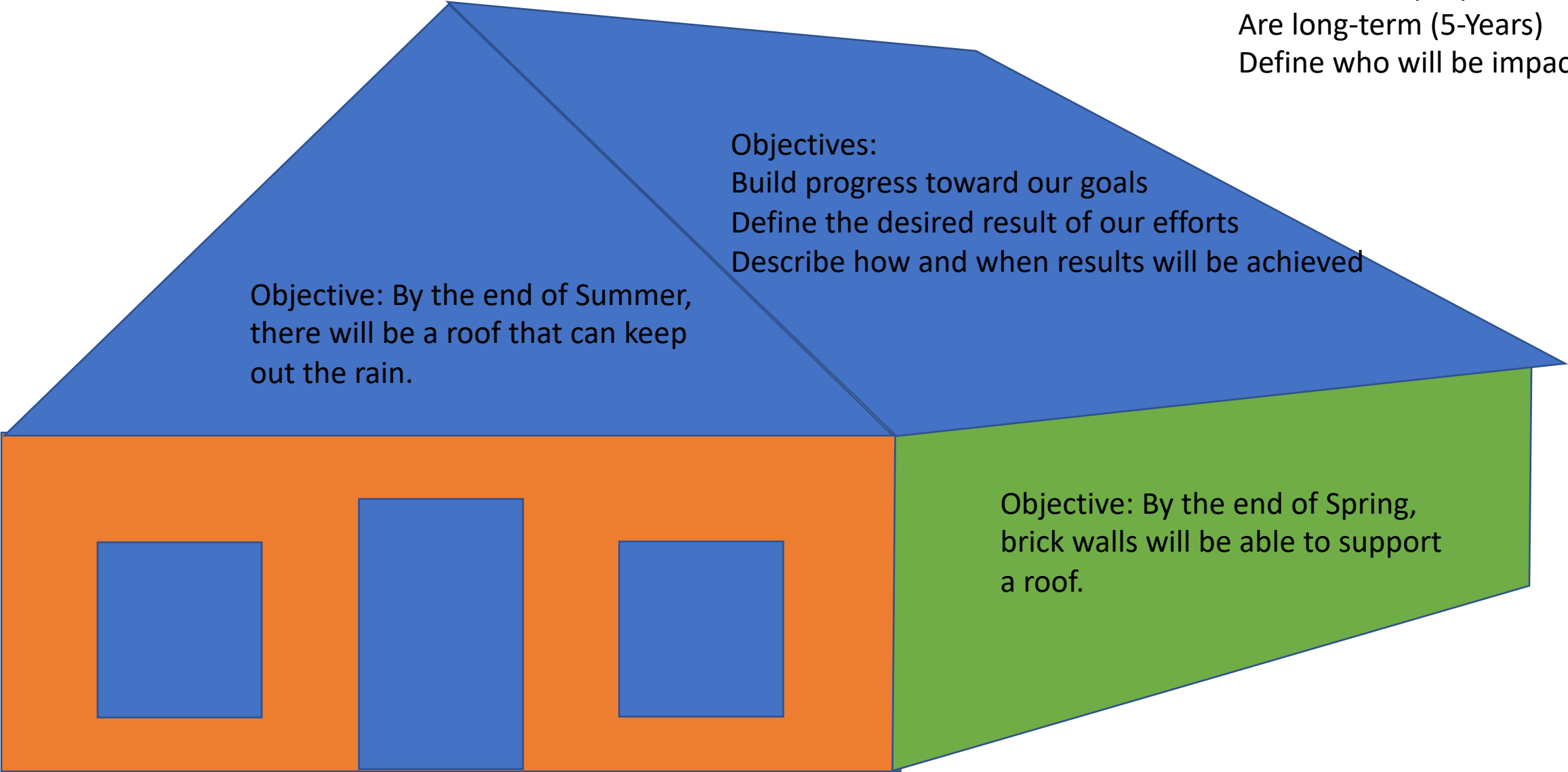


5 Year Plan Requirements

Goals & Objectives

Goal: In a year, have a House my family can live in safely.

- Goals:
- Have big impact
- Describe our purpose
- Are long-term (5-Years)
- Define who will be impacted



Objectives:
Build progress toward our goals
Define the desired result of our efforts
Describe how and when results will be achieved

Objective: By the end of Summer, there will be a roof that can keep out the rain.

Objective: By the end of Spring, brick walls will be able to support a roof.

Objective: By the first day of Spring, a foundation will be laid for a house.

What is a Goal?

- A goal is a measurable statement of purpose for the desired long-term (5-year), global impact of the area of focus. Goals generally address change.
- Well-written goals help to establish the overall direction for a DD Council area of focus, define the scope of what the area of focus should achieve, and serve as the foundation for developing objectives.

Good Goals:

- Specify an expected program effect
- Identify the target population to be affected
- Set overall priorities

What is an Objective?

- An objective is a specific, measurable statement of the desired immediate or direct outcomes of the initiative that support the accomplishment of a goal.
- Describe results to be achieved and the manner in which results will be achieved.
- Set targets for progress and accountability.
- Describe how and when results will be achieved.

Smart Objectives:

- Specific
- Measurable
- Achievable
- Realistic
- Timely

Self Advocacy Plan Requirements

- 1) Establish or strengthen a State self-advocacy organization led by people with intellectual disabilities/developmental disabilities (ID/DD).
- 2) Support opportunities for people with ID/DD who are leaders to provide leadership training to other people with ID/DD who may become leaders.
- 3) Support and expand participation of people with ID/DD in cross-disability, culturally diverse leadership coalitions.

Target Disparity Plan Requirements

- 1) Does the goal or objective identify the un-served/underserved population?
- 2) Does the goal or objective specifically identify the targeted disparity to be addressed during the 5-year State plan cycle?
- 3) Does the goal or objective specify the activity to address the targeted disparity?
- 4) Is the identified un-served/underserved population reflected in the Comprehensive Review and Analysis

2017 - 2021 Goals

Systems Goal: By October 2021, we will demonstrate an increase in the number of policies and practices that support children and adults with IDD to access community life.

People Goal: By October 2021, we will demonstrate an increase in the number of people with IDD who are supported to pursue full lives as members of their communities



Proposed 2022 - 2026 Goals

Systems Goal: By 2026, we will improve the ability of service systems to create equity and support self determination alongside people with IDD and their families, representing the diversity of Oregon.

People Goal: By 2026, we will increase the capacity of members of the developmental disability community, representing the diversity of Oregon, to effectively pursue equity for people with developmental disabilities in all Life Domains.

How did they change?

Years	Meta de Personas	Meta de Systemas
2017-2021	By October 2021, we will demonstrate an increase in the number of people with IDD who are supported to pursue full lives as members of their communities	By October 2021, we will demonstrate an increase in the number of policies and practices that support children and adults with IDD to access community life.
2022-2026	Para el 2026, aumentaremos la capacidad de los miembros de la comunidad de discapacidades del desarrollo, representando la diversidad de Oregon, para procurar establecer de manera efectiva la equidad para las personas con discapacidades del desarrollo en todas los Áreas de la vida.	Para el 2026, mejoraremos la capacidad de los sistemas de servicio para crear equidad y apoyar la autodeterminación junto con las personas con IDD y sus familias, representando la diversidad de Oregon.

What is important about the people goal?

This goal is intended to amplify Oregon's capacity to pursue Goal 1 as well as individuals' capacity to lead self-determined and self-directed lives as valued members of Oregon's communities.

How will we know we're doing a good job?

By monitoring outcomes of Council trainings, presentations, public awareness, and communications efforts, including growth in Family Network and OSAC leadership.

What is important about the systems goal?

We want to address the systemic racism and inequities embedded within systems. We want accessible housing, health care, mental health, transportation, childcare, and inclusive education services that value the self-determination of people with IDD. We want DD services that help people to build and sustain diverse and integrated supports in their lives as they pursue their goals. We want peer support to be valued and facilitated by systems.

How will we know we're doing a good job?

Impact will be determined by monitoring engagement in advocacy with a focus on who is engaged and how, policies, programs and practices changed, and which populations are impacted by those changes, following Council efforts.



Meta de Systemas

Esta meta tiene como fin abordar el racismo sistémico y las inequidades integradas en los sistemas mientras procuramos conseguir vivienda accesible, atención médica, salud mental, transporte, cuidado infantil y servicios de educación inclusiva que valoran la autodeterminación de las personas con IDD; Servicios de DD que ayudan a las personas a adquirir y mantener apoyos diversos e integrados en sus vidas mientras persiguen sus metas; y el apoyo de pares/compañeros para ser valoradas, y facilitados por los sistemas.

El impacto se determinará mediante el seguimiento de la participación en la defensa con un enfoque en quién participa y cómo cambian las políticas, las prácticas y los programas, y en qué poblaciones tienen efecto esos cambios después de los esfuerzos del Consejo.

Para el 2026, mejoraremos la capacidad de los sistemas de servicio para crear equidad y apoyar la autodeterminación junto con las personas con IDD y sus familias, representando la diversidad de Oregon.

Meta de Personas

Esta meta tiene como fin ampliar nuestra capacidad para alcanzar la Meta 1, así como la capacidad de las personas para llevar una vida autodeterminada y autodirigida como miembros valiosos de las comunidades de Oregon.

El impacto se determinará mediante el seguimiento de los resultados de las capacitaciones, presentaciones, conciencia pública y esfuerzos de comunicación del Consejo, incluido el crecimiento en el liderazgo de la Red Familiar y OSAC.

Para el 2026, aumentaremos la capacidad de los miembros de la comunidad de discapacidades del desarrollo, representando la diversidad de Oregon, para procurar establecer de manera efectiva la equidad para las personas con discapacidades del desarrollo en todas las Áreas de la vida.

Presupuesto Aprobado del AFF 2021	Federal	Oct '20 Fed	Nov '20 Fed	Dec '20 Fed	% de Fed	
Actualización 17-Dic-2020	Sólo Subvencíontos de la Subventos de la Subventos de la Subven					Presupuesto
Ingresos estimados						
Subvención Federal ACL						
Arrastre del AFF 2020 (*incl la asignación adicional de \$39,0	\$144,848	\$183,848				
Asignación anual estimada AFF 2021	\$777,448	\$777,448				
Subtotal:	\$922,296	\$961,296				
Fondos de contrapartida del DHS de Oregon						
Ajuste (efectivo) de los fondos de contrapartida del DHS del e	\$0					
Ajuste de los fondos de contrapartida del AFF 2021 (efectivo)	\$0					
Subtotal:	\$0					
Acuerdos Interagenciales						
Family Networks/Redes Familiares (último pago trimestral h	\$144,106					
Inclusive Parterns/Socios Inclusivos (Subvención de ODE)	\$592,041					
Autism Commission/Comisión de Autismo (OCASD)	\$49,025					
NCI (estimado--nuevo contrato en proceso)	\$11,000					
Subtotal:	\$796,172					
Ingreso Total Estimado:	\$1,718,468	\$961,296				
Gastos Estimados						
Salarios y beneficios (5 personal del Consejo FTE) estimado a \$631,079						
Subvención del costo del personal lo paga AIDD	\$589,676	\$589,676	\$37,968	\$39,687	\$42,023	
Costo del personal lo paga IAAs	\$41,403					
Subtotal:	\$631,079	\$589,676	\$37,968	\$39,687	\$42,023	20.30%
Gastos de Operación						
DSA (Asignaciones de Costes)	\$0	\$0				
Viaje fuera del Estado	\$0	\$0				
Millage/estipendios/eventos/reuniones del Consejo	\$5,000	\$5,000				
Viajes dentro del Estado	\$5,000	\$5,000	\$65	\$65		
Gastos de oficina	\$4,000	\$4,000		\$105		
Telecomunicaciones y Tecnología	\$8,000	\$8,000	\$925	\$821	\$1,137	
Cuotas y suscripciones (NASDDDS, LifeCourse CofP)	\$16,500	\$16,500	\$2,016			
Desarrollo Profesional	\$7,500	\$7,500	\$60	\$65		
Correo/Gastos de envío	\$1,000	\$1,000			\$107	
Cuotas de Membresía (NACDD, ORFWA)	\$6,600	\$6,600		\$210		
Patrocinios	\$2,000	\$2,000				
Subtotal:	\$55,600	\$55,600	\$3,066	\$1,266	\$1,244	10.03%
Contratos y Servicios Profesionales						
Traducción, subtítulos e interpretación	\$40,000	\$40,000	\$1,647	\$1,733	\$1,215	
Sitio web y medios de comunicación	\$15,000	\$15,000		\$2,125	\$2,140	
1.1 El Blog de Niko Boskovic	\$3,956	\$3,956	\$839		\$600	
1.4 Imprentación de la Rec de Equidad (contratista)	\$10,000	\$10,000	\$6,750			
2.1 OSAC (hasta el 31-3-21)	\$50,000	\$50,000	\$9,583	\$8,333	\$8,333	
2.1 Nuevo contrato de OSAC propuesto (del 1/4/21 al 30/9/2	\$50,000	\$50,000				
2.3 AEI	\$5,000	\$5,000				
2.5 Nuevos contratos propuestos con intermediarios culturale	\$0	\$0				
2.7 Nick Kaasa	\$10,000	\$10,000	\$1,171	\$567	\$930	
2.7 Grabación gráfica - Aniko Adany	\$5,000	\$5,000				
Otros servicios profesionales (utilizando el remanente de 202	\$0	\$0	\$2,231	\$9,139	\$6,720	
Subtotal:	\$188,956	\$188,956	\$22,221	\$21,897	\$19,938	33.90%
Acuerdos interagenciales - gastos						
Contratos de Family Network (8 contratos; expiran el 31/12/2	\$118,703					
Acuerdo de Inclusive Partners con / ODE (incl 5 ETC / persona	\$592,041					
Acuerdos de OCASD con ODE y DHS	\$34,025					
National Core Indicators/Indicadores Básicos Nacionales (NCI	\$10,000					
Subtotal:	\$754,769					
Total de Gastos Estimados:	\$1,630,404	\$834,232	\$63,254	\$62,850	\$63,205	22.69%
Total de Ingresos Estimados:	\$1,718,468	\$961,296				
Total de Gastos Estimados:	\$1,630,404	\$834,232	\$63,254	\$62,850	\$63,205	19.69%
Reserva Estimada/utilizando el remanente de 2020:	\$88,064	\$127,064				