



---

## Reunión del Consejo

Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/84880915670>

Orden del día: jueves, 15 de abril de 2021

**Presentes:** Daniel Alrick, Rosa Belem Ochoa, Alisha Overstreet, Anna Lansky, Ben Hoffman, Caitlin Shockley, Che Walker, Chris Knowles, Daniel Tucker, Eddie Plourde, Emily Braman, Jake Cornett, Julie Chick, Kelly McCauley, Laura Estreich, Lindsay Stephens, Mack Beatty, Nicola Spears, Paulina Larenas, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer (representante de Alice Miller), Sally Simich, Sarah Noack, Stephanie Utzman

**Invitados:** Sheryl Matney y Angela Castillo-Epps (ambas en representación de ITACC, (Centro de Información y Asistencia Técnica para Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo), Melissa Elliott y Antonio Torres (ambos en representación de la Oficina de Equidad y Servicios Multiculturales de Oregon) y Aniko Adany (ilustradora gráfica)

**Intérpretes:** Isabel, Joy

**Personal:** Ava Bartley, Beth Kessler, Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Lynn Russell, Melinda Benson, Ryley Newport, Trish Roussel

Ausentes: Jasper Smith, Julie Farrell, Ruth Morris (Licencia médica)

### **Bienvenida y presentaciones**

Daniel dio inicio a la reunión a las 12:31 pm. Se alcanza el quórum.

### **Revisar el orden del día y los anuncios**

Daniel revisó el orden del día y presentó a la nueva directora de políticas del Consejo, Emilie Wylde Turner. Emilie fue recibida con una entusiasta bienvenida por parte del Consejo. Actualmente trabaja tiempo parcial y estará de tiempo completo con el Consejo a partir del 3 de mayo.

También se presentaron nuevos miembros del Consejo: Paulina Larenas (un miembro de familia) y Pennie Hartley (reemplazando a Heather Lindsey como representante de VR).

Leslie le recordó a los asistentes las funciones de los invitados durante las reuniones del Consejo y las responsabilidades de los miembros del Consejo en la realización del trabajo del Consejo.

**Revisión del Plan quinquenal y la Encuesta sobre las prioridades de la comunidad:** Beth le recordó al Consejo que el borrador del plan quinquenal presentado hoy es el resultado del trabajo y los aportes de dos reuniones del Consejo, numerosos trabajos en grupos pequeños, así como comentarios solicitados de participantes externos y grupos focales. También hubo una encuesta que tuvo 133 respuestas. Proporcionó información que fue una confirmación de algunas oportunidades de crecimiento que sospechábamos y creíamos que eran realidad.

Beth le recordó al Consejo que establecieron dos metas generales: una relacionada con las Personas y otra relacionada con los Sistemas. Durante la reunión, se envió por correo electrónico un borrador del Plan de 5-años actualizado a los miembros del Consejo.

El orden del plan de 5-años es:

- Las metas
- Los objetivos de las metas
- Indicadores para cada meta
- Planes de trabajo anuales (con proyectos específicos para cumplir las metas)
- Presupuesto y contratación de personal

### ***Meta relacionada a personas***

**Para el 2026, la comunidad de discapacidad del desarrollo estará equipada para fomentar la equidad e inclusión de manera efectiva y significativa en todos los aspectos de la vida.**

Esta meta centra el fortalecimiento y el desarrollo de habilidades, conocimientos, conexiones y recursos de personas con discapacidades del desarrollo, sus familias y comunidades. A esto frecuentemente se le refiere como desarrollo de capacidades.

A lo largo de este trabajo, nos comprometeremos y apoyaremos intencionalmente a los habitantes de Oregón con identidades interseccionales y experiencias vividas.

Hubo mucha discusión sobre los indicadores de esta meta. Sheryl y Angela informaron al grupo que los dos últimos indicadores se abordan en la porción operativa del 30% del mandato presupuestario del subsidio federal. La historia nos dice que si se presenta un plan de 5-años con información operativa, solo podría aprobarse condicionalmente y necesitaría ser modificado. Esto se debe a que el plan de 5-años solo debe incluir el 70% del presupuesto que impacta directamente las necesidades de los cambios de sistemas / estatales planeados. Los miembros del Consejo sintieron firmemente que estos dos indicadores deben permanecer en el primer plano de la labor del Consejo.

- El personal del consejo, los miembros, los contratistas y los proveedores serán representativos de la diversidad de Oregon y,

- El personal y los miembros del consejo informarán que se sienten equipados para apoyar y/o liderar el trabajo antirracista.

Se discutió que esta información podría agregarse en la introducción y en el contexto inicial de todo el trabajo que está haciendo el Consejo. Como dijo un miembro, "La idea es que, si los miembros, el personal, los contratistas, etc. reflejan la diversidad racial del estado, nuestro trabajo naturalmente responderá mejor a las necesidades insatisfechas de las personas en Oregon... "

### ***Meta relacionado a sistemas***

**Para el 2026, mejoraremos la capacidad de los sistemas de servicios para abordar la inequidad arraigada y apoyar la autodeterminación de las personas con discapacidades del desarrollo.**

Esta meta consiste en apoyar la defensa y promoción para cambiar los sistemas que afectan a las personas con discapacidades del desarrollo, incluidos el cuidado de niños, la educación, el empleo, la atención médica, los servicios humanos, la vivienda, la salud mental y el transporte. A lo largo de este trabajo, nos comprometemos a interrumpir el racismo sistémico, la discriminación y las inequidades arraigadas.

Al trabajar con Sheryl y Angela, el personal y el Comité Ejecutivo determinaron que el Objetivo 2 necesitaba un enfoque de Disparidad especificada para cumplir con las pautas federales. El plan actualizado muestra esta información y el Consejo discutió el Objetivo tal como está escrito.

Daniel solicitó que se hiciera una moción para abrir el tiempo de comentarios públicos que requiere el financiador federal del Consejo. El comentario público será sobre el plan de 5-años revisado en la reunión de hoy. Jake Cornett propuso aprobar la moción. Nicola Spears secundó. 19 votaron a favor, 2 en contra, 2 se abstuvieron. Se aprobó la moción para abrir el tiempo para comentarios públicos sobre el Plan de 5-años.

### **El Consejo se tomó un descanso.**

Actualización del Comité de Equidad: el personal del Consejo y los miembros del Comité de Equidad (EC) participaron en la capacitación de Courageous Conversations (Conversaciones Valientes) fundada por Glenn E. Singleton y el Grupo Educativo del Pacífico. Como resultado, el EC está considerando "liderar desde el medio" y eliminar el modelo de presidente / copresidente. Los miembros del EC tuvieron la oportunidad de expresar lo que pensaban con el Consejo sobre la capacitación y cómo los miembros pueden continuar avanzando en el trabajo del Consejo para abordar las disparidades en nuestro Estado. Los miembros del EC le recordaron al Consejo que es hora de actuar, actuar intencionalmente y con propósito. Los miembros del Consejo mencionaron que les gustaría recibir más capacitación sobre la cuestión de la raza y equidad para que puedan aprender y ser más conscientes al respecto.

Diversidad y compromiso comunitario con registro gráfico de Aniko Adany

(Missy Elliott y Antonio Torres, OEMS)

Missy, Antonio y Aniko se presentaron.

Los miembros del consejo participaron en discusiones honestas y auténticas, hablaron sobre sus heridas, lo que han aprendido y sus sentimientos incómodos al vivir, trabajar e interactuar en los sistemas y en sus comunidades.

Si bien el Consejo planeó discutir el compromiso significativo con la comunidad con el registro gráfico durante esta parte de la reunión, no llegó a este tema ni a la facilitación gráfica. Los miembros acordaron que sería bueno hacerlo en una reunión futura.

Las preguntas de los miembros incluyeron:

¿Nuestras acciones coinciden con nuestras palabras? ¿Con nuestro trabajo?

¿Cómo puede el Consejo satisfacer las necesidades de todo el estado de Oregon? ¿De todas las personas de nuestras comunidades?

¿Cómo elevamos nuestra voz individual y colectiva?

¿Hablamos lo suficientemente alto y lo suficientemente juntos? ¿Cómo hacemos para que esto suceda?

**Rosa dio por terminada la sesión a las 4:32 pm.**

## Reunión del Consejo

**Zoom:** <https://us02web.zoom.us/j/84880915670>

### Agenda: Viernes, 16 de abril de 2021

**Presentes:** Daniel Alrick, Rosa Belem Ochoa, Alisha Overstreet, Anna Lansky, Ben Hoffman, Caitlin Shockley, Che Walker, Chris Knowles, Daniel Tucker, Eddie Plourde, Emily Braman, Jake Cornett, Julie Chick, Kelly McCauley, Laura Estreich, Lindsay Stephens, Mack Beatty, Nicola Spears, Paulina Larenas, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer (representante de Alice Miller), Sally Simich, Sarah Noack, Stephanie Utzman

**Invitados:** Ninguno

**Intérpretes:** Isabel, Joy

**Personal:** Ava Bartley, Beth Kessler, Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Lynn Russell, Ryley Newport, Susie Goodell, Sieu Inac, Trish Roussel

**Ausentes:** Jasper Smith, Julie Farrell, Ruth Morris (Licencia médica)

### **Bienvenida y presentaciones**

Daniel dio inicio a la reunión a las 12:33 pm. Se alcanza el quórum.

Daniel revisó el orden del día.

## Actualización de la Política

Leslie comenzó con una descripción general de la sesión de este año. La sesión comenzó el 19/01/21 y es probable que se alargue hasta alrededor del 28/06/21. Se presentaron 2465 proyectos de ley y gracias al apoyo de Ava, la Coalición de la comunidad de DD (DD Coalition) está siguiendo 571 de ellos.

Las prioridades de la Coalición de DD son:

- Restablecer las Redes Familiares Regionales (\$ 1.3 millones de fondos públicos)
- Establecer el sueldo de Profesionales de Apoyo Directo (DSP) en el 150% del salario mínimo (HB 2964)
- Financiar por completo las Entidades de Gestión de casos
- Desarrollar un sistema de datos a nivel estatal

Estas cuatro prioridades se vieron realmente afectadas debido a COVID y a la respuesta de los sistemas de incendios. Continúan sufriendo el impacto de las inequidades sistémicas y la discriminación.

Propuestas de ley a seguir:

- HB 2151 Oregon como empleador modelo estatal
- HB 2964 Aumentar los sueldos de los profesionales de apoyo directo al 150% del salario mínimo.
- HB 2105 Toma de decisiones con apoyo en Oregon: esto ha sido una prioridad del Consejo durante mucho tiempo. Esto podría ayudar a interrumpir los pasos del proceso de la escuela a la custodia al requerir que las escuelas den más información sobre la toma de decisiones con apoyo. Pasos pequeños en la dirección correcta. Será necesario más trabajo en el futuro.
- SB 199 Declaración de voluntad anticipada
- HB 2842 Hogares Saludables (¡reparaciones en el hogar!)
- SB 567 Discriminación en el cuidado de la salud. Esta es una continuación del trabajo iniciado para apoyar a las personas con I/DD durante COVID. Realizar los cambios necesarios para asegurar que las personas con I/DD tengan derecho a contar con personas de apoyo en el hospital y en entornos médicos. Gracias a Jake y DRO por su gran ayuda en este proceso.
- SB 236 Realizar un estudio sobre el uso de la expulsión en preescolar.
- SB 328 Informes de desempeño escolar y del distrito, incluida la suspensión / expulsión.

Daniel Alrick compartió con el Consejo la declaración que utilizó como testimonio legislativo esta semana.

Los segmentos de testimonio de Jessica McClurg, Delne County y Yecinia Rodriguez también fueron vistos por el Consejo. Rosa ha sido fundamental en el apoyo a las Redes Familiares y en el trabajo con la Legislatura.

**Información demográfica de la membresía-** Actualmente tiene 27 miembros del Consejo con 6 posiciones vacantes. Tenemos 8 autogestores y 9 miembros de familia o 63% de representación que cumple con nuestro mandato de al menos el 60% de autogestores / miembros de familia. Nuestro Consejo es 78% personas blancas. También queremos representar la representación geográfica del Consejo.

Seis puestos vacantes son 2 autogestores, 2 miembros de familia, 1 Autoridad de Salud de Oregon (OHA) y 1 Anciano y Personas con Discapacidades (APD)

Teniendo en cuenta nuestra equidad, ¿cómo llenamos esas posiciones vacantes? Rosa expresó lo que pensaba sobre la importancia de tener una representación que se comunique correcta y apropiadamente a nuestra comunidad. Debemos abrirnos a los demás para dar la bienvenida e invitar a las comunidades menos representadas. Ver a los demás como seres humanos y mostrar empatía a los demás para ser inclusivos y acogedores y querer unirse a nuestro trabajo.

Pregunta sobre otros profesionales: maestros de educación especial, psicólogos, salud conductual, otra representación de las "mejores mentes" en el Consejo. También se señala tener representación de la OHA, especialmente alguien que también es un miembro de familia. Leslie tiene una idea de alguien que podría ocupar ese papel.

Pensando en nuestra conversación de Disparidad especificada, ¿cómo podemos incluir a hispanohablantes? ¿Cómo estamos viendo nuestro alcance a otros para incluir y aprovechar nuestra representación de los demás? Coincidir con los datos demográficos de Oregón no es nuestra meta, sino más bien tener miembros pares para apoyar el trabajo del Consejo. La representación genuina y fuerte es el objetivo, no la representación simbólica. Debemos tener un camino auténtico y significativo para colaborar con otros grupos y darles el apoyo necesario para participar plenamente en la labor del Consejo.

### **Minuta de la reunión**

Eddie Plourde presentó la moción para aprobar las actas de la reunión de febrero de 2021 tal como están escritas. Stephanie Utzman secundó la moción. 20 a favor, 0 en contra, 1 abstención. Moción para aprobar el acta de febrero de 2021 llevada a cabo.

### **Actualización de los estatutos**

El Comité Ejecutivo ha hecho un cambio en quiénes conformarán el Comité Ejecutivo. El cambio eliminó a los presidentes de otros comités, ya que no siempre hay presidentes que dirigen comités. Esto asegura 8 personas en el comité. Una votación se llevará a cabo en la reunión de junio con el fin de dar un tiempo para la revisión del Consejo.

El grupo solicitó que los límites de los mandatos se especificaran en los estatutos. La actualización se escribirá y se enviará 20 días antes de la reunión de junio.

### **Actualización del presupuesto**

Los primeros 5 meses del actual ciclo presupuestario se enviaron al pleno del Consejo con la información de la reunión de este mes. Ava actualizó los ingresos que se envían del Gobierno

Federal como se revisó el 1 de marzo. Los estipendios atrasados están empezando a ser procesados y pagados. En general estamos por debajo del presupuesto anticipado para los primeros 5 meses.

### **Discusión en Grupos Pequeños**

Preguntas y conversación para fomentar la comunidad con respecto al proceso del aporte público.

*¿Qué tipo de participación pública desea ver? ¿Hay grupos culturales específicos con los que le gustaría que el Consejo se comprometiera? ¿Cómo podemos hacer esto de manera efectiva y auténtica?*

No hubo invitados ni comentarios públicos.

### **Palabra/frase de cierre**

Aprendí mucho de ustedes, Inclusivo, Energizante, Agotador, Los viernes son complicados, Alentado, Revelador, Feliz, Vacaciones, Agradable, Fin de Semana, Esperanza, No Más COVID, Energizante, Estresante, Cansado, Gratitud, Este es el trabajo, Pesado, Comprometido, Crecimiento personal, Zoom, Reflexivo, Interseccionalidad, Escuchar, Inspirador, Aprecio, Gratitud, Sol, Primera Semana, Gratitud

**Rosa dio por terminada la sesión a las 4:02 pm.**