



Oregon Council on
Developmental Disabilities

Minuta de la Junta del Consejo

21 de agosto, 2020

Zoom: <http://bit.ly/2Q8tYDk>

Marque: 720-707-2699 / ID de la junta: 998511331#

Enlace a los materiales de la junta: <http://bit.ly/OCDDMeetingMaterials>

Presente: Daniel Alrick, Rosa Belem Ochoa, Mack Beatty, Emily Braman, Julie Chick, Jake Cornett, Julie Farrell, Ben Hoffman, Andee Joyce, Chris Knowles, Heather Lindsay, Alice Miller, Ruth Morris, Sarah Noack, Eddie Plourde, Caitlin Shockley, Sally Simich, Jasper Smith, Lindsay Stephens, Daniel Tucker, Stephanie Utzman, Che Walker, Emilie Wylde Turner

Invitados/as: Katherine Ball, Missy Elliott, Lisa Ledson, Kendra Lodewick, Myles Maxey, Catherine Roller White, Carrie Salehiamin, Kirsten Smith

Intérpretes: Becky, Joy

Personal: Melinda Benson, Susie Goodell, Sieu Inac, Beth Kessler, Ryley Newport, Dominic Paz, Trish Roussel, Lynn Russell, Leslie Sutton

Ausente: Monica Cox, Anna Lansky, Noelle Siske, Nicola Spears

Bienvenida y Presentaciones

Daniel Alrick dio inicio a la reunión a las 9:05 am. Los presentes se presentaron. Hay quórum. Beth presentó al nuevo miembro del personal, Lynn Russell, quien se incorpora a medio tiempo como Especialista de apoyo de defensa.

Revisión de la agenda y Anuncios

Daniel revisó la agenda y abrió la reunión de negocios. Informó *al consejo* que la hermana de Nicola Spears, Aja Raquel Spears, fue asesinada trágicamente hace dos semanas. El Consejo guardó un momento de silencio en memoria de Aja y en honor a la familia.

Gracias a Carrie Salehiamin

Beth habló en nombre del personal y Daniel y Rosa hablaron en nombre del Consejo para expresar gratitud a Carrie por su trabajo con el Consejo.

Junta de negocios

Actualización de la contratación del/a Director/a ejecutivo/a: el DHS ha puesto un freno a las contrataciones, pero este puesto está exento de ese alto. Sin embargo, tomó tiempo procesar la documentación para probar la exención. Además, John ha asumido un puesto diferente en el DHS, pero ha sido aprobado para continuar trabajando en esta búsqueda de empleo. El proceso de solicitud ha cerrado y hay una buena lista de candidatos, pero el Comité de Búsqueda aún no la ha visto. Habrá una reunión del Comité de Búsqueda para repasar las preguntas de la entrevista y luego coordinar para comenzar las entrevistas. Todo el Consejo participará en las entrevistas finales. La línea de tiempo de contratación aún está en marcha para una fecha de inicio de octubre o noviembre, pero debido a los desafíos actuales, las entrevistas finales deberán realizarse fuera de las ya programadas juntas del Consejo. El Comité de Búsqueda trabajará para dar aviso con lo más posible de anticipación para que la mayoría, si no todos, los miembros del Consejo puedan unirse al proceso virtualmente..

Al Consejo se le dio tiempo para revisar la minuta de la junta de junio. Eddie presentó la moción de aprobar las actas de la reunión de retiro de junio de 2020 con la incorporación de Susie Goodell a la sección de

asistencia del personal y la corrección de ortografía de Lindsay Stephens. Caitlin secundó la moción. 16 a favor, 0 en contra, 1 abstención. Se aprobó la moción para aprobar la minuta de junio de 2020.

Actualización del presupuesto: No hay nuevas cifras presupuestarias para mostrar al Consejo. El personal nuevo contratados podrán dedicar tiempo para repasar el proceso presupuestario con el DHS. El monto de la reserva todavía se estima en \$ 200,000. En octubre, el Consejo votará sobre un nuevo presupuesto a través de un nuevo formato. Mostrará proyecciones presupuestarias y gasto actualizado debido a cambios de COVID. El personal también está trabajando para desarrollar elementos visuales accesibles para apoyar la discusión del presupuesto.

El Comité Ejecutivo aprobó el pago de estipendios para los miembros del Consejo a quienes no se les paga por asistir a las reuniones como parte de sus requisitos de salario/trabajo. El estipendio comenzaría con la junta del consejo de agosto. El personal está trabajando en reglamentos escritos para el estipendio y vendrá más información. Si un miembro del Consejo está interesado en recibir un estipendio, comuníquese con Beth directamente.

Análisis de datos del plan de 5 años

Kendra Lodewick ha estado revisando los datos del Consejo en busca de temas; para que las historias identifiquen lo que nos dicen los datos. El Gobierno Federal las denomina "áreas de énfasis"; el Consejo los llama "aspectos de la vida". En los grupos de trabajo, el equipo de Kendra tomó notas mientras el Consejo discutía tres preguntas sobre los temas encontrados y cómo los temas se reflejarán en el próximo plan quinquenal. Las preguntas son:

- "¿Qué le resuena?"
- "¿Qué falta?"
- "¿Dónde tiene preguntas todavía o desea que le aclaren antes de tomar una decisión?"

Los temas discutidos fueron:

- La recreación
- La autodefensa
- La transportación
- El cuidado infantil

El resto de los temas se discutirán en octubre.

Descanso para almorzar

- ¿Cuál es tu por qué? Cada miembro del Consejo y el personal tuvieron la oportunidad de compartir por qué eligieron apoyar el trabajo del Consejo.
- Revisión del Plan de trabajo anual y votación
La solicitud de voto es para continuar con el plan actual de gastos durante el resto del año fiscal y guiar el trabajo del personal.
Objetivo 1.1 Aumentar el conocimiento de los mensajes de OCDD, la identidad de marca y el impacto de nuestro trabajo. Ningún cambio en este objetivo.

Objetivo 1.2 *Apoyar una red estatal de organizaciones familiares para aumentar la integración comunitaria a través del apoyo de pares.* Debido a los recortes de fondos legislativos, el personal buscará fuentes alternativas de financiamiento. Ese será el trabajo de los próximos 3-4 meses y el personal espera proponer oportunidades adicionales para entonces. Parece haber una evolución en la forma en que los estados financian las Redes Familiares (Family Networks). Debido a la importancia del trabajo, el Consejo quiere que este trabajo continúe.

Objetivo 1.3 *Brindar oportunidades para que las personas aprendan y contribuyan a sus comunidades.* Este objetivo cubre los patrocinios de conferencias y las subvenciones Better Together. Esta área está suspendida durante el año y el Consejo deberá reflexionar sobre su prioridad para el próximo plan quinquenal. Esta área se ha

marcado como completa en el plan actual ya que se implementó durante 4 años.

Objetivo 1.4 *Convertirse en una organización equitativa y culturalmente receptiva para abordar los problemas experimentados por las diversas comunidades de Oregon.* No se eliminó nada de este objetivo, pero se agregó "Considerar las prácticas de reclutamiento y contratación para diversificar el personal, los miembros del consejo, los sub-beneficiarios y los contratistas". Aprovechando el trabajo del Comité de Equidad, el Consejo utilizará una lente de equidad y la Declaración de Equidad (de acuerdo con el trabajo de Steve Hanamura) para apoyar la toma de decisiones.

Objetivo 1.5 *Aumentar el número de niños con discapacidad que acceden al cuidado infantil inclusivo.* Como recordatorio, el Consejo administra el trabajo de los Socios Inclusivos (Inclusive Partners), pero no determina su alcance de trabajo.

Objetivo 2.1 *Apoyar a OSAC para desarrollar una infraestructura enfocada en el cambio de sistemas y la incidencia política.* Hay entusiasmo por este trabajo. El Consejo desea actualizaciones frecuentes y periódicas de OSAC.

Objetivo 2.2 *Desarrollar materiales que promuevan resultados competitivos de empleo integrado.* No hay actualizaciones en el objetivo.

Objective 2.3 *Aumentar el acceso a niveles adecuados de servicios EI/ECSE.* Este es un objetivo continuo para asegurar que el financiamiento de EI/ESCE se mantenga y se priorice.

Objetivo 2.4 *Incrementar la capacidad de las opciones de vivienda comunitaria para personas con IDD.* Este objetivo agrega "Apoyar al Comité Asesor de OCF Fairview para aprovechar el fondo en la búsqueda de opciones de vivienda asequible para personas con IDD". El

grupo está trabajando en las elecciones de Copresidentes y Tesorero.

Objetivo 2.5 *Educar a los legisladores, miembros de familia y autogestores sobre las políticas estatales y federales, cómo se benefician de los servicios, cómo se ven afectados por los cambios y qué pueden hacer para promover un cambio positivo.* Se agregó “Apoyar a OCASD (Comisión de Oregon sobre el trastorno del espectro autista) para buscar colaboraciones entre sistemas. Este objetivo es lo que está sucediendo en el DDS, los tribunales, el trabajo político, etc. Implica la colaboración con los socios. Este es el objetivo que cubre el trabajo que surge que es imprevisto, como la incidencia política requerida en torno a los equipos de apoyo hospitalario durante COVID.

Objetivo 2.7 *Codirigir (la participación de Oregon en la) Comunidad de Práctica nacional LifeCourse con ODDS.* Continuar con este trabajo es importante para el Consejo, no se proponen cambios en estos dos objetivos.

Objetivo 2.6 *Implementar un programa regional de capacitación en liderazgo para autogestores y miembros de familia.* La discusión de *Strong Start (SS)* comenzó con un recordatorio de los resultados que el Consejo quiere y lo que queremos evitar. El Consejo quiere que SS sea más sostenible financieramente y más flexible en el plan de estudios.

Puntos fuertes- Ya se han grabado 2 videos. Reutilizar estos poderosos videos significa coherencia en el mensaje y viabilidad financiera. Históricamente, los oradores nacionales eran muy costosos y el uso de voces locales es excelente para el estado. El uso de las voces del Consejo podría hacer que el SS sea aún más significativo para los participantes.

Debilidades- El apoyo de intérpretes y traducción es inadecuado y costoso para ayudar a hablantes de otros idiomas. Los requisitos de tecnología pueden limitar a los participantes. Esta capacitación se trata de conexiones personales y el modo virtual cambia la dinámica. El hecho de que los participantes no se queden en el mismo hotel hace que sea más difícil para ellos vincularse y forjar relaciones.

Peligros- El SS debe ser culturalmente receptivo e inclusivo. El medio virtual sólo puede llegar a las personas actualmente conectadas al Consejo, por lo tanto, menos voces nuevas.

Beneficios- las personas estarán mejor preparadas para las próximas sesiones legislativas. El SS mejora la capacidad de encontrar y desarrollar futuros defensores. El medio virtual significa una inversión inicial con inversiones futuras limitadas necesarias.

¿Qué de el SS emociona al Consejo? ¿Pensamientos?

- ~ Oportunidad para que hagamos algo enfocado y específico
- ~ Orientación significativa, aceptación individual y compromiso
- ~ ¿Cómo seguimos haciendo crecer a toda la comunidad?
- ~ ¿Estamos en el comienzo de una nueva era de interconexión virtual?
- ~ ¿Estamos ante una nueva generación de defensores que prefieren las interacciones virtuales?

Los próximos pasos de SS

- * Observar capacitaciones similares que se realizan virtualmente.
- * Apoyos y modelos de cohorte actualizados
- * Conectarse con otros que están haciendo el mismo trabajo
- * Cambios generacionales en el aprendizaje en línea, ¿qué sabemos? ¿Cómo predecimos?
- * Continuar con la investigación de los próximos pasos para determinar si continuamos actualizando el SS para una presentación virtual.
- * Investigar para asegurar que las comunidades que aún no se han beneficiado de esta capacitación no se queden fuera.

Próximos pasos del Plan de trabajo- Sarah presentó la moción para aprobar el plan de trabajo tal como se presentó para guiar el trabajo del personal durante el próximo año. Jake secundó la moción 19 a favor, 0 en contra, 1 abstención. La moción se aprobó.

Actualización sobre la Guía Fácil para el Votante – DRO se quedó sin dinero para financiar esta importante guía y se acercó a socios para pedir ayuda. Jake trabajó con el Comité Ejecutivo para discutir las necesidades de fondos y obtuvo la aprobación para proceder. La

necesidad total era de \$ 10,000 y el personal del Consejo pudo encontrar otros patrocinadores para cubrir \$ 5,000. Habrá una votación en octubre para que el Consejo determine dónde le gustaría asignar de dónde vendrán los \$ 5000 del presupuesto actual.

Para obtener versiones en línea accesibles, visite easyvotingguide.org. Las personas también pueden solicitar una copia impresa gratuita de la Guía Fácil para el Votante de Disability Rights Oregon. **Los pedidos deben realizarse antes del lunes 21 de septiembre de 2020.** La guía impresa se enviará por correo sin cargo y se puede solicitar en droregon.org/order-evg.

Actualización legislativa – COVID ha creado una recesión en el estado y, por lo tanto, se están recortando presupuestos para poder equilibrar.

Se agregaron cambios de política a través de SB 1606 para asegurar que los pacientes con una discapacidad puedan designar al menos 3 personas de apoyo. Además, el acceso a la atención médica no depende de la firma de formularios para el cuidado del final de vida. Consulte DRO's COVID-19: Know your Rights (Conozca sus derechos) para obtener detalles y asistencia. droregon.org/covid-19-rights

Para obtener ayuda con este problema, recuerde, si un hospital necesita señalización, comuníquese con Leslie. Si un hospital se niega al personal de apoyo, comuníquese con Jake y DRO.

Los expertos han declarado que creen que la próxima sesión legislativa (posiblemente enero de 2021) tendrá recortes aún más duros. Leslie le recordó al Consejo que todos debemos mantenernos atentos ya que habrá más tiempo para corregir los malentendidos.

Comentario público- ninguno

Ronda de una palabra de cierre- amor, fresco, distraído, adelante, fin de semana, disfrutar, ukelele, votar, cachorros, gratitud, reflexionando, unidos, satisfecho, cambio, lluvia de verano, compromiso, dedicación,

agradecido, planificación, comunidad, lleno, emocionado, arcoíris.

Daniel concluyó la reunión a las a 4:07 pm.