



Oregon Council on  
Developmental Disabilities

---

## Reunión del Consejo

Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/81937603024>

Agenda: jueves, 17 de junio de 2021

**Presentes:** Daniel Alrick, Rosa Belem Ochoa, Alisha Overstreet, Anna Lansky, Ben Hoffman, Caitlin Shockley, Che Walker, Chris Knowles, Daniel Tucker, Eddie Plourde, Emily Braman, Jake Cornett, Jasper Smith, Julie Farrell, Kelly McCauley, Laura Estreich, Lindsay Stephens, Mack Beatty, Nicola Spears, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer (representante de Alice Miller), Sally Simich, Stephanie Utzman

**Invitados:** Bill Lynch, Terry Ackley, Sherry Osborn

**Intérpretes:** Isabel, Joy

**Personal:** Beth Kessler, Dominic Paz, Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Melinda Benson, Ryley Newport, Susie Goodell, Sieu Inac, Trish Roussel

Ausentes: Julie Chick, Paulina Larenas, Sarah Noack

Daniel Alrick inició la reunión a las 12:32 pm. Daniel dio la bienvenida a los participantes para que se presentaran y dijeran por qué están en el Consejo.

Daniel revisó la agenda completa de la reunión del Consejo. Leslie revisó las funciones y responsabilidades de los Invitados y los miembros del Consejo para crear reuniones accesibles. La información del chat, cuando sea relevante para la discusión principal, se leerá en la sala principal para que la información sea accesible para todos.

Daniel informó al Consejo que el Comité Ejecutivo tomó la decisión de buscar un facilitador para continuar la conversación sobre equidad del Consejo. Daniel, Leslie y Rosa han entrevistado a varios facilitadores para elaborar un plan para seguir adelante. Rosa dijo que todos deben tener voz y que todos son bienvenidos a asistir al Comité de Equidad. Afirmó que todos son escuchados, ya sea por

correo electrónico, llamadas telefónicas o en una reunión. Dominic reconoció cuán acogedores y articulados los comentarios de Rosa y se hizo eco de que todas las voces deben ser bienvenidas y escuchadas.

1:15 Homenaje a Kathryn Weit y Ruth Morris

(Eddie, Leslie, Bill Lynch, ex director del Consejo)

Ruth fue fundamental para ayudar a cerrar Fairview. Su voluntad de compartir su historia, contarla honestamente y contarla a menudo la hizo invaluable para hacer avanzar los derechos de DD en Oregon. Ruth estaba dispuesta a dar testimonio de la historia de Oregon y de los errores cometidos al intentar hacer lo "correcto". Ella sirvió en el Consejo dos veces.

Kathryn pudo entablar relaciones con muchas personas en posiciones de poder y autoridad. Fue respetada y todos escucharon su poderosa voz. Kathryn, como madre defensora fue persistente y apasionada al apoyar a los demás y defender a todos, especialmente a aquellos que no pueden compartir sus propias historias.

Leslie habló sobre la historia del Consejo y las contribuciones de las voces de Autogestores y Defensores, incluidas Ruth y Kathryn. Eddie lideró al grupo en un momento de silencio. Ryley mostró un video de OPB. (Sistema de radio y televisión pública de Oregon)

El Consejo tomó un descanso.

Plan quinquenal y trabajo de los objetivos

Beth habló sobre lo que se requiere para las opiniones del público y lo que el personal siente que es la mejor práctica para recopilar comentarios del público durante todo el proceso de 5-años. Se pueden agregar enmiendas formales al plan cada año del proceso.

76 personas participaron en las aportaciones del público a través de encuestas y grupos de enfoque. La mayoría eran blancos y hablaban inglés, lo que refuerza nuestra comprensión de que tenemos mucho trabajo por hacer para llegar a poblaciones diversas.

La mayoría del 80-86% consideró que las metas y los objetivos tal como están escritos son importantes. Los comentarios mostraron que se necesita información específica para aclaraciones y acciones. La gente quiere ver el

trabajo en la intersección de la discapacidad y el racismo. La gente quiere ver que el Consejo y el Personal del Consejo reflejen la diversidad de la población.

El Consejo se dividió en grupos pequeños para trabajar en la Meta de Personas siguiendo las preguntas del facilitador de personal. Cada grupo tendrá las mismas preguntas. Mañana por la tarde, el Consejo tomará una votación para aprobar las Metas y Objetivos revisados hoy.

La Meta de Personas no cambió después de los comentarios del público.

El objetivo: involucrar a diversas voces y todos los objetivos que lo acompañan, se han dividido en pasos del año 1 y del año 2. El desarrollo de una campaña de narración de historias es algo que el Consejo de Georgia ha creado para ayudar a encontrar nuevas voces y alzar todas las voces. Este trabajo se haría con el apoyo de un contratista.

El objetivo: Desarrollar el liderazgo tiene un cambio basado en la opinión pública: las personas con discapacidades del desarrollo, **sus familias y las redes de apoyo** desarrollarán habilidades efectivas de defensa y comunicación. Esto es algo que Virginia hace bien.

Informe al grupo grande del plan de trabajo de la Meta de Personas - Facilitación gráfica de Aniko

La Meta de Sistemas no cambió después de los comentarios del público.

El objetivo: la autodefensa. Gran parte de este trabajo se realizará a través de un contrato con OSAC con personal de apoyo dedicado para hacer el trabajo por sí mismo. Resources Connections Oregon (Conexiones de Recursos de Oregon) ha estado ayudando a OSAC a generar información financiera y presupuestaria para la organización.

El objetivo: Disparidad especificada. Para servir mejor a las personas de habla hispana con DD, **sus familias y** comunidades, el Consejo se asociará con ODDS, ODE y OHA para reducir las barreras culturales y lingüísticas a la información y los servicios.

El objetivo: Servicios y apoyos integrados- hay un cambio para colaborar con la comunidad y las agencias asociadas para: Aumentar la capacidad dentro del sistema de salud mental para apoyar a las personas **con IDD y sus familias**.

Informe al grupo grande del Plan de Trabajo de Metas de Sistemas - Facilitación gráfica de Aniko.

Daniel agradeció a Aniko por su trabajo al capturar nuestra discusión y a todo el Consejo por su arduo trabajo esta tarde. Daniel dio por terminada la sesión a las 4:31 pm.

### Agenda: viernes, 18 de junio de 2021

**Presentes:** Daniel Alrick, Rosa Belem Ochoa, Alisha Overstreet, Anna Lansky, Caitlin Shockley, Chris Knowles, Daniel Tucker, Emily Braman, Heather Lindsay, Jake Cornett, Jasper Smith, Julie Farrell, Kelly McCauley, Laura Estreich, Lindsay Stephens, Mack Beatty, Nicola Spears, Paulina Larenas, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer (representante de Alice Miller), Sally Simich, Sarah Noack, Stephanie Utzman

**Invitados:** Maria Ortiz

**Intérpretes:** Isabel, Joy

**Personal:** Beth Kessler, Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Melinda Benson, Ryley Newport, Susie Goodell, Trish Roussel

Ausentes: Ben Hoffman, Che Walker, Eddie Plourde, Julie Chick

Daniel Alrick inició la reunión a las 12:34 pm.

Emilie dio una actualización legislativa. Se le recordó al Consejo que esta es una sesión larga. Sin fecha establecida, probablemente alrededor del 28 de junio de 2021 lo que significa que la sesión de este año se da por terminada. La Coalición de DD rastreó 571 proyectos de ley y ahora le quedan 100 proyectos de ley de prioridad 1 y 2 para ver.

Las prioridades son:

- Restablecer la Familia Regional en las Redes Familiares. El último presupuesto muestra que hay fondos disponibles para hacerlo. Muchas oportunidades de testimonios en esta área y la defensa y promoción ha sido muy efectiva.
- Establecer estándares de salario de DSP. Actualmente hay financiamiento del 80%, significativamente más bajo que el 150% solicitado. El proyecto de ley "Árbol de Navidad" puede financiar el resto del modelo de tarifas al 100% de la tarifa. Según Rhonda, aquí hay un informe de estabilidad de personal que la UCEDD produjo utilizando datos estatales del Indicador Básico Nacional. <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/DataReports/Staff-Stability-UCEDD-ODDS-Report-2020.pdf> Según los datos, la recomendación número uno es aumentar los salarios. Este estudio de estabilidad del personal fue financiado por ODDS.

- Financiar Completamente las Entidades de Gestión de casos. Actualmente al mismo nivel de presupuesto.
- Desarrollar un sistema de datos para todo el estado - No se ve en el presupuesto de DD, pero hay algunas opciones de costos compartidos, incluidas las solicitudes de dinero únicas de COVID.

Hay proyectos de ley para observar:

HB 2151 Oregon, como empleador modelo estatal, se encuentra actualmente en el Comité de Medios y Arbitrios.

HB 2964 Aumentar los salarios de los profesionales de apoyo directo al 150% del salario mínimo. Este proyecto de ley probablemente no se aprobará. Todo el mundo cree que debería, pero probablemente no saldrá de Medios y Arbitrios en esta sesión.

HB 2105 Toma de Decisiones Apoyada en Oregon. Este proyecto de ley fue aprobado y tiene la firma de la gobernadora. Creemos que es un éxito ya que tenemos, por estatuto, el requisito de que los distritos escolares deben brindar a los niños y las familias información sobre la Toma de Decisiones Apoyada.

SB 578 Programa Piloto de Procedimiento de Protección en algunos condados. Permite la representación legal para apoyar a la persona que está programada para la tutela. Esto está a la espera de la firma de la gobernadora.

SB 199 Declaración de voluntad anticipada - DRO, la Coalición de DD y Leslie han sido fundamentales en el trabajo del proyecto de ley. La forma ahora ha cambiado, lo que permite a una persona indicar lo que le gustaría y dónde le gustaría estar al final de su vida. Las decisiones sobre el final de la vida se discutirán con más detalle en el futuro para que esas decisiones no sean discriminatorias para las personas con discapacidades.

HB 2842 Hogares saludables (¡reparaciones en el hogar!) Para muchas personas con discapacidades, es necesario realizar modificaciones en el hogar para que puedan vivir de forma independiente. Este proyecto de ley permite la asistencia financiera para realizar modificaciones que no están cubiertas por K-Plan/Medicare. Somos optimistas de que pasará esta sesión.

SB 567 Discriminación en el Cuidado de la Salud - COVID sacó a la luz mucha discriminación. Este proyecto de ley declara que es ilegal discriminar en función de la discapacidad de una persona y otras clases protegidas. Restringe cómo se distribuye la atención médica en función de una discapacidad. Ha pasado de Medios y Arbitrios y está esperando votos tanto en la Cámara como en el Senado y Emilie cree que será firmado con entusiasmo por la gobernadora.

SB 236 Realiza un estudio sobre el uso de la expulsión en preescolar. Este proyecto de ley desafía el ciclo de suspensión / expulsión en las escuelas

preescolares de Oregon. El proyecto de ley sigue avanzando en los comités. El trabajo de apoyar a los proveedores de cuidado infantil y mantener a los niños en el cuidado infantil se realiza todos los días a través del trabajo del personal de Inclusive Partners (Socios Inclusivos).

SB328 Informes de desempeño de la escuela y el distrito, incluida la suspensión / expulsión. Requiere que las escuelas y los distritos escolares sean transparentes en sus informes de datos de suspensión / expulsión.

HB 3395 Restablecimiento y expansión de Redes Familiares en todo el estado. Esperando en Medios y Arbitrios actualmente. El Consejo vio un clip del reciente testimonio legislativo de Rosa sobre las Redes Familiares.

Junta de negocios, parte 1:

- Leslie presentó la actualización del presupuesto actual hasta finales de abril de 2021 según los últimos informes de ODHS. Los gastos operativos son menores porque no estamos viajando, tenemos menos gastos de oficina, etc. Esto se verá diferente a medida que avancemos y rediseñamos el presupuesto en nuestro próximo ciclo de facturación.

En general, el presupuesto está por debajo de las proyecciones debido a COVID y el alcance del trabajo cambia debido a las adaptaciones de COVID.

- Voto de financiación de LifeCourse (Rumbo de la Vida): este voto es necesario debido a la superposición de tiempos presupuestarios. Este financiamiento cubre la Comunidad Nacional de Práctica con el nexo Charting the LifeCourse (Trazando el rumbo de la vida) y la Asociación Nacional de Directores Estatales para Discapacidades del Desarrollo. Participamos al nivel mínimo de inversión como lo hemos estado haciendo durante 6 años. El costo es de \$6000. ODDS cubre la mitad y el Consejo cubre la otra mitad (\$ 3,000)

El Consejo tuvo una discusión sobre la información de Charting the LifeCourse, así como los beneficios de participar en esta comunidad de práctica.

Voto de LifeCourse: Eddie propuso aprobar el gasto de \$3000 para apoyar a la comunidad de práctica de LifeCourse. Kelly secundó. 19 a favor, 1 en contra, 4 abstenciones. Moción para aprobar el gasto presupuestario realizado.

Minuta de la reunión y votación: Mak presentó la moción para aprobar la minuta de la reunión de abril de 2021 tal como está escrita. Ben lo secundó. 17 a favor, 1 en contra, 6 abstenciones. Se llevó a cabo la moción para aprobar la minuta de abril de 2021.

Votación de cambio de estatutos: enmienda propuesta a los estatutos, **junio** de 2021.

El Artículo 6, Sección B, perteneciente al Comité Ejecutivo, se revisa como sigue:  
B. Comité Ejecutivo

1. Los miembros del Comité Ejecutivo incluirán el presidente del Consejo, el vicepresidente y **hasta seis** miembros adicionales designados por el presidente **del Consejo**. **Los miembros del Comité Ejecutivo sirven a discreción del Presidente del Consejo, y su termino finaliza cuando finaliza el mandato del Presidente del Consejo que los designó al Comité Ejecutivo; Sin embargo, el Presidente del Consejo recién elegido puede designar a alguien que anteriormente estaba en el Comité Ejecutivo para servir otro término. La mayoría del Comité Ejecutivo estará compuesto por autogestores y familiares, reflejando una diversidad de culturas y experiencias vividas.**

Después de mucho debate y sugerencias de enmiendas, el Consejo decidió que es necesario pausarlo y presentarlo después para un debate más a fondo. El Comité Ejecutivo volverá a examinar esta enmienda para futuras conversaciones.

Revisión actualizada de las metas y objetivos del plan quinquenal.

Junta de negocios, parte 2:

Presentación del Presupuesto del Consejo 101 se ha pospuesto para la reunión del Consejo de agosto.

Estructura de la reunión del año fiscal 2022 Leslie enviará una encuesta al Consejo sobre el calendario de reuniones del próximo año. Estaremos pidiendo opiniones sobre:

- ¿Reuniones en persona / Zoom / combinadas?
- ¿Cuántas de cada tipo de reunión?
- ¿Nos reunimos los mismos meses que el calendario actual?
- ¿2 medios días / 1 día completo?
- ¿Mañanas / Tardes / Combinado?
- ¿Algún otro comentario?

Proceso de nominación para las elecciones del Consejo en agosto: Daniel discutió el proceso para las elecciones de presidente y vicepresidente de 2021. El

formulario con el proceso completo se enviará al Consejo en español e inglés. El formulario que lo nomina a usted mismo o a otro miembro de la familia / autogestor debe devolverse antes del viernes 9 de julio. El personal del Consejo hará un seguimiento con todas las personas nominadas para asegurarse de que quieran postularse. Si lo hacen, se enviará una lista de preguntas a la persona nominada para que responda y regrese. La votación para el nuevo presidente y vicepresidente se llevará a cabo durante la reunión del Consejo de agosto.

Lindsay compartió su presentación sobre concientización de DD con el Consejo. Lindsay habló sobre su defensa y apoyo en su comunidad. Daniel y el Consejo le agradecieron por compartir sus esfuerzos y apoyo a la misión del Consejo.

Celebrando a Stephanie Utzman - Ryley compartió una burbuja de palabras para honrar y celebrar a Stephanie, su tiempo en el Consejo y su defensa. En nombre del Consejo, Daniel y otros agradecieron a Stephanie por su dedicación al trabajo del Consejo.

Comentarios públicos- Ninguno

Ronda de cierre de una palabra: logrado, apreciado, profesional, gratitud, esperanzado, movimiento, agradecido, juntos, agradable, esperanza, logrado, orgullo, asombroso, fantástico, dedicación, gracias, progreso, motivación, alentado, aprendizaje, fin de semana, dedicación, comunidad, despedida, emocionado, adelante, emocionado, agradecido, compromiso, cautivador.

Daniel agradeció al Consejo por su trabajo durante la reunión de dos días y dio por terminada la sesión a las 4:22 pm.