



Oregon Council on
Developmental Disabilities

Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Oregon

Reunión del Consejo

Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/86482993415>

Agenda: Jueves, 16 de diciembre de 2021

Presentes: Daniel Alrick, Lindsay Stephens, Alisha Overstreet, Ben Hoffman, Che Walker, Chris Knowles, Daniel Tucker, Eddie Plourde, Emily Braman, Heather Lindsay, Jake Cornett, Joe Carroll, Julie Chick, Kelly McCauley, Mack Beatty, Nicola Spears, Paulina Larenas, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer, Rosa Belem Ochoa, Sally Simich, Sarah Noack

Invitados: Chris Coughlin (OCJ), Janet Byrd (OCJ), José Luis Maldonado (OCJ), Kim Gotter (personal de incorporación), Ross Ryan (OSAC)

Intérpretes: Isabel, Joy

Personal: Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Melinda Benson, Ryley Newport, Sieu Inac, Trish Roussel

Ausentes: Anna Lansky, Jasper Smith, Julie Farrell, Laura Estreich

Bienvenida y Presentaciones, incluido el nuevo miembro del Consejo Joe Carroll

Daniel dio inicio a la reunión a las 12:32 pm. Se alcanza el quórum.

Bienvenida a la Administradora de Operaciones

Leslie presentó a Kim Gotter como la nueva Administradora de Operaciones. Kim se unirá al personal del Consejo el 4 de enero de 2022.

Sesión Informativa y Asociación de Justicia del Consumidor de Oregon

La Junta se dividió en tres grupos pequeños para trabajar con este nuevo grupo

para apoyar a los consumidores que podrían haber sido víctimas de estafas financieras o prácticas fraudulentas.

Discusión de planificación del Curso Inicial de DD

El Consejo contratará para el curso de Introducción de DD en inglés y un curso de Introducción de DD en español por separado. Esta capacitación solía llamarse "Rumbo a seguir para los servicios de DD", pero debe actualizarse. Las conversaciones en grupos pequeños serán generales para una capacitación del curso de Introducción de DD actualizado.

Grupo grande, Trayectoria del Curso de Introducción de DD

¿Qué queremos en un Curso de Introducción de DD?

- Ver un grupo diverso de participantes involucrados en la planificación,
- Coherencia de los mensajes,
- Una comprensión de a dónde ir, con quién hablar, etc.,
- ¿Qué nivel de necesidades de apoyo se abordaron? (Una comprensión de las diferentes necesidades de apoyo),
- Contexto histórico,
- Recursos para servicios de salud mental,
- Acceso a información sobre atención las 24 horas, hogares grupales, vida independiente,
- Acceso en una variedad de formatos que funcionan para una variedad de personas,
- Un sistema de comunicación que funciona para el individuo, incluida la tecnología asistiva,
- Comprender qué apoyos están disponibles, quién puede ayudar a satisfacer las necesidades y cómo encontrar recursos,
- Recursos para el empleo con apoyo, incluida la rehabilitación vocacional y más allá.
- Empoderar a la persona que recibe los servicios para la toma de decisiones,
- Mostrar cómo se ve la dignidad del riesgo en situaciones de la vida real,
- Crear un sistema que alienta a las personas a estar a cargo de su propio destino.

¿Qué queremos evitar de un entrenamiento del Curso de Introducción de DD?

- Ser tan engorroso que las personas no accedan/no accederán a él ni lo utilizarán,
- Decisiones tomadas por otros o dejar al autogestor fuera de las discusiones,

- Depender de demasiada información escrita (importante usar otros métodos),
- Información complicada que es difícil de entender,
- Partes de información sin una comprensión de cómo encajan dentro del sistema
- Evitar abrumar a las personas,
- Hacer que los sistemas sean demasiado difíciles de entender o incluso comenzar a acceder a los apoyos,
- Excluir ciertos grupos de personas porque no tenemos suficiente información o datos.

¿Qué sigue para el personal del OCDD?

- Incluir a otros del Consejo para ayudar a crear el Curso de Introducción de DD,
- Determinar qué implica el alcance del trabajo, cómo usar la tecnología y otros aspectos del proyecto,
- Aclarar y determinar el proyecto final deseado,
- Usar videos, libros, otros formatos,
- Determinar cómo esta capacitación difiere del Rumbo a Seguir de los Servicios de DD,
- Determinar cómo explicamos qué es el Curso de Introducción de DD y crear un contexto en torno a la importancia de la capacitación y por qué es aplicable,
- Buscar financiamiento alternativo para las necesidades de traducción y otras formas en que podamos expandir la capacitación para tener un mayor alcance,
- El personal elaborará y solicitará propuestas, revisará las propuestas y seleccionará a los solicitantes para crear la(s) capacitación(es),
- Al final, queremos que las personas se sientan empoderadas y entiendan los próximos pasos a seguir.
- El personal del Consejo involucrará a los miembros del Consejo en el transcurso para obtener comentarios y aportes.

Daniel da por terminada la reunión a las 4:27 pm.

Reunión del Consejo

Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/86482993415>

Agenda: Viernes, 17 de diciembre de 2021

Presentes: Daniel Alrick, Lindsay Stephens, Alisha Overstreet, Ben Hoffman, Che Walker, Chris Knowles, Daniel Tucker, Eddie Plourde, Emily Braman, Heather Lindsay, Jake Cornett, Joe Carroll, Julie Chick, Kelly McCauley, Mack Beatty, Nicola Spears, Paulina Larenas, Pennie Hartley, Rhonda Eppelsheimer, Rosa Belem Ochoa, Sally Simich, Sarah Noack

Invitados: Gabrielle Guedon (OSAC)

Intérpretes: Isabel, Joy

Personal: Emilie Wylde Turner, Leslie Sutton, Melinda Benson, Ryley Newport, Sieu Inac, Trish Roussel

Ausentes: Anna Lansky, Jasper Smith, Julie Farrell, Laura Estreich, Sally Simich

Bienvenida y presentación de nuevos invitados

Daniel dio inicio a la reunión a las 12:31 p. m. Se alcanza el quórum.

Eddie Plourde tuvo la oportunidad de contar su historia. Él dice que la autodefensa es importante para ayudar a otros y correr la voz de que los autogestores son una parte valiosa de la sociedad. “Estamos aquí para hacer cambios en la sociedad”.

Eddie comenzó con la Coalición de Autodefensa y fue Vicepresidente del Consejo. Le gusta hablar con personas de Oregón, reunirse con legisladores y representantes. Trabaja duro y le gusta hablar con todos y alentarlos a defender sus derechos. Dijo: “Ahora, más que nunca, es el momento de que los autogestores lideren nuestro trabajo”.

Eddie está orgulloso de su trabajo en Hyland Hills Ace Hardware y realmente disfruta de su trabajo allí.

Eddie es miembro activo y fundador de la OSAC, asiste a sus reuniones trimestrales, le gusta participar y ser proactivo. Su visión es que la OSAC crezca y sea una gran voz en Oregón.

También está muy entusiasmado con el plan de 5 años del OCDD y su papel en ese plan. También es Copresidente del Caucus de Autogestores, una función que comparte con Kelly y estaba muy emocionado de compartir el video de defensa de Kelly con el Consejo.

Reunión de negocios

Daniel abrió la Reunión de Negocios.

Minuta de la reunión

Sarah Noack hizo la moción para aprobar las actas de la reunión de octubre de 2021. Ben Hoffman la secundó. 17 a favor, 0 en contra, 3 abstenciones. Se llevó a cabo la moción para aprobar el acta de octubre de 2021 sin correcciones.

Actualización del Cierre del Presupuesto del año fiscal fiscal 2021 del Consejo: del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2021

El monto de la subvención fue de \$843,277. El dinero gastado fue el 80.79% de la nómina presupuestada, el 45.36% de los gastos operativos presupuestados y el 63.23% de los contratos y gastos profesionales presupuestados.

El Consejo tiene \$369,807 sobrantes que deben gastarse para fines de septiembre de 2022

El presupuesto de fin de año por mes se envió a los miembros del Consejo con la agenda. El Consejo tuvo una discusión e hizo preguntas sobre el presupuesto y cómo se informa.

Actualización del Año Fiscal 2022 del Consejo

El formato es diferente al del año pasado. Nuestros financiadores quieren que hagamos un seguimiento de los presupuestos en función de las metas, los objetivos y los gastos administrativos. Este nuevo formato requería cambios de codificación en nuestros gastos, incluida la nómina, y Leslie ha trabajado con el Departamento de Servicios Humanos de Oregón para realizar estos cambios de codificación e incluirlos en la plantilla de presupuesto.

Se hizo una solicitud del Consejo para mostrar la nómina como un elemento de línea en cada meta.

Actualización de estipendio del Proyecto de Ley 2992 de la Cámara, Próximos Pasos

El personal del Consejo recibió aportes de nuestro Financiador Federal y del Departamento de Justicia de Oregón sobre cómo avanzar con los diferentes requisitos.

Cronograma:

Discutir los cambios en el borrador de los estatutos hoy (esos cambios fueron enviados a cada Miembro del Consejo).

Antes del 20/1/22, los miembros del Consejo recibirán los cambios propuestos en los estatutos por correo electrónico.

Estos estipendios han provocado cambios en los estatutos y esos cambios se votarán en la próxima reunión. Se enmendará el artículo 4 de la Membresía, apartado F. Se llevará a cabo una votación sobre los cambios a los estatutos en la reunión de febrero de 2022

Una vez que ocurra la votación, el personal del Consejo enviará facturas de estipendio que datan del 25 de septiembre de 2021 para miembros elegibles del Consejo. El dinero vendrá en un cheque grande. Si los miembros del Consejo necesitan apoyo en la planificación de beneficios en torno a ese cheque, el personal puede conectarlo con alguien para que lo ayude.

Propuesta de Calendario de Reuniones 2022

Fecha de la Reunión	Duración de la Reunión	¿Por Zoom o en persona?
Viernes 18 de febrero	9-3:30	Zoom
Viernes 15 de abril	9-3:30	Zoom
Martes - jueves, 21-23 de junio	12-4:30, 9-3:30, 9-12:30	Presencial

Viernes 19 de agosto	9-3:30	Zoom
Viernes 21 de octubre	9-3:30	Zoom
Viernes 16 de diciembre	9-3:30	Zoom

Hubo una discusión sobre el calendario propuesto, si las reuniones serían en Zoom o en persona, los impactos presupuestarios y los resultados de la encuesta del Consejo. Un retiro en junio aún le permite al Consejo aprovechar las tarifas fuera de temporada.

Se realizó una votación de encuesta que solicitó la aprobación de 5 reuniones de Zoom y un retiro presencial en junio. Nicola Spears hizo una moción para aprobar el calendario de reuniones de 2022 como se indica y Ben Hoffman la secundó. El calendario de la reunión se llevó a cabo con el 76% de los votos.

Actualización del Desarrollo de la Revisión del Director Ejecutivo

La Ley de DD requiere que el Consejo realice una revisión del Director Ejecutivo anualmente, aunque no lo ha hecho en años. El Comité Ejecutivo creó dos encuestas: una para los miembros del Consejo y el personal y una segunda para los Socios Comunitarios. Ambas encuestas se publicarán en enero de 2022.

Se solicitó a los Miembros del Consejo que se comuniquen con Daniel o Lindsay si necesita ayuda con la encuesta. Dado que se trata de una revisión del Director Ejecutivo, los miembros se conectarán con los miembros del Comité Ejecutivo en lugar de con el personal para obtener ayuda.

Cronograma de Revisión del Director Ejecutivo:

Enero 2022- encuestas completadas

18 de febrero de 2022 Reunión del Consejo - en Sesión Ejecutiva

Anuncios: El Gobernador acaba de anunciar que debido a Omicron, las oficinas estatales no reabrirán en enero como se anunció anteriormente. Aún no hay

fecha de regreso.

Mak dio una actualización de lo que está sucediendo en su vida. El Consejo fue un gran apoyo para ayudarlo a superar los desafíos recientes.

Despedida del Miembro del Consejo Daniel Tucker

Los Miembros del Consejo tuvieron la oportunidad de honrar a Daniel por su tiempo y defensa en el Consejo. Los miembros del Consejo y los miembros de la Familia aprovecharon la oportunidad para agradecer por ser un increíble modelo a seguir para otros Autogestores y todos los demás cuyas vidas ha tocado durante su tiempo en el Consejo. Continuará su trabajo de autodefensa en otras áreas.

Capacitación: Resumen del ODHS sobre Juntas y Comisiones: Juntas, Comisiones y Entidades Pequeñas

Los miembros del Consejo, los intérpretes y el personal que figura en la lista de documentos de Google realizaron esta capacitación juntos.

Comentario Público y Cierre

Sin comentarios públicos. Lindsay facilitó la ronda de cierre de Una Palabra: cansado, agradecido, cansado, agradecido, feliz, emocionado, agradecido, adelante, éxito, inconcluso, Navidad, aburrido, rompopo, es fin de semana, nos vemos en 2022, entusiasta, año nuevo, 2022, rompopo y fin de año Canción de Daniel Alrick.

Daniel dio por terminada la reunión a las 4:36 pm.